

**Dati dall' 01.09.2021 al 30.09.2021**

| AREA/SETTORE   | gg. lavorativi | n. lavoratori del settore | giorni utili | totale assenze | % assenze * | % presenze ** |
|--|----------------|---------------------------|--------------|----------------|-------------|---------------|
| AFFARI GENERALI  | 22             | 8                         | 176          | 50,5           | 29%         | 71%           |
| ECONOMICO FINANZIARIA PERSONALE TRIBUTI                              | 22             | 5                         | 110          | 7              | 6%          | 94%           |
| AREA SOCIALI ED ISTRUZIONE   | 22             | 4                         | 88           | 15             | 17%         | 83%           |
| AREA LAVORI PUBBL/ EDILIZIA PRIV./ URBANISTICA/ SUAP/ PROM.CULTURALE | 22             | 7                         | 154          | 12,5           | 8%          | 92%           |
| POLIZIA LOCALE   | 26             | 6                         | 156          | 16             | 10%         | 90%           |
| <b>Totali</b>  |                | <b>30</b>                 | <b>684</b>   | <b>101</b>     |             |               |

**Legenda:**

\* **Tasso di assenza**. Il dato relativo alle percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

\*\* **Tasso di maggior presenza**. Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.