

<b>Dati dall' 01.11.2020 al 30.11.2020</b>						
<b>AREA/SETTORE</b>	<b>gg. lavorativi</b>	<b>n. lavoratori del settore</b>	<b>giorni utili</b>	<b>totale assenze</b>	<b>% assenze *</b>	<b>% presenze **</b>
<b>AFFARI GENERALI</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>192</b>	<b>33,5</b>	<b>17%</b>	<b>83%</b>
<b>ECONOMICO FINANZIARIA PERSONALE TRIBUTI</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>105</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>99%</b>
<b>AREA SOCIO CULTURALE ED ISTRUZIONE</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>105</b>	<b>21</b>	<b>20%</b>	<b>80%</b>
<b>AREA LAVORI PUBBLICI</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>90%</b>	<b>10%</b>
<b>AREA EDILIZIA PRIV./ URBANISTICA</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>105</b>	<b>5,5</b>	<b>5%</b>	<b>95%</b>
<b>POLIZIA LOCALE</b>	<b>25</b>	<b>6</b>	<b>150</b>	<b>30</b>	<b>20%</b>	<b>80%</b>
<b>Totali</b>		<b>30</b>	<b>678</b>	<b>110</b>		

**Legenda:**

\* **Tasso di assenza**. Il dato relativo alle percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

\*\* **Tasso di maggior presenza**. Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.