

**Dati dall' 01.05.2023 al 31.05.2023**

| AREA/SETTORE   | gg. lavorativi | n. lavoratori del settore | giorni utili | totale assenze | % assenze * | % presenze ** |
|--|----------------|---------------------------|--------------|----------------|-------------|---------------|
| AFFARI GENERALI  | 24             | 6                         | 144          | 5,5            | 4%          | 96%           |
| ECONOMICO FINANZIARIA PERSONALE TRIBUTI                              | 22             | 6                         | 132          | 11,5           | 9%          | 91%           |
| AREA SOCIALI ED ISTRUZIONE   | 22             | 5                         | 110          | 11             | 10%         | 90%           |
| AREA LAVORI PUBBL/ EDILIZIA PRIV./ URBANISTICA/ SUAP/ PROM.CULTURALE | 22             | 7                         | 154          | 14,5           | 9%          | 91%           |
| POLIZIA LOCALE   | 27             | 6                         | 162          | 17,5           | 11%         | 89%           |
| <b>Totali</b>  |                | <b>30</b>                 | <b>702</b>   | <b>60</b>      |             |               |

**Legenda:**

\* **Tasso di assenza**. Il dato relativo alle percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

\*\* **Tasso di maggior presenza**. Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.