

Dati dall' 01.05.2019 al 31.05.2019

| AREA/SETTORE | gg. lavorativi | n. lavoratori del settore | giorni utili | totale assenze | % assenze * | % presenze ** |
|--|----------------|---------------------------|--------------|----------------|-------------|---------------|
| AFFARI GENERALI | 24 | 7 | 168 | 26 | 15% | 85% |
| ECONOMICO FINANZIARIA PERSONALE TRIBUTI | 24 | 6 | 144 | 19 | 13% | 87% |
| AREA SOCIO CULTURALE ED ISTRUZIONE | 24 | 7 | 168 | 23,5 | 14% | 86% |
| AREA LAVORI PUBBLICI | 22 | 3 | 66 | 5 | 8% | 92% |
| AREA EDILIZIA PRIV./ URBANISTICA | 22 | 5 | 110 | 19 | 17% | 83% |
| POLIZIA LOCALE | 27 | 5 | 135 | 3 | 2% | 98% |
| Totali | | 33 | 791 | 95,5 | | |

Legenda:

* **Tasso di assenza.** Il dato relativo alle percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

** **Tasso di maggior presenza.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.