

**Dati dall' 01.12.2018 al 31.12.2018**

| AREA/SETTORE                               | gg. lavorativi | n. lavoratori del settore | giorni utili | totale assenze | % assenze * | % presenze ** |
|--|----------------|---------------------------|--------------|----------------|-------------|---------------|
| AFFARI GENERALI                            | 21             | 8                         | 168          | 21,5           | 13%         | 87%           |
| ECONOMICO FINANZIARIA<br>PERSONALE TRIBUTI | 21             | 6                         | 126          | 37             | 29%         | 71%           |
| AREA SOCIO CULTURALE ED<br>ISTRUZIONE      | 21             | 7                         | 147          | 32,5           | 22%         | 78%           |
| AREA LAVORI PUBBLICI                       | 19             | 2                         | 38           | 8              | 21%         | 79%           |
| AREA EDILIZIA PRIV./ URBANISTICA           | 19             | 5                         | 95           | 30             | 32%         | 68%           |
| POLIZIA LOCALE                             | 23             | 5                         | 115          | 28,5           | 25%         | 75%           |
| <b>Totali</b>                              |                | <b>33</b>                 | <b>689</b>   |                |             |               |

**Legenda:**

\* **Tasso di assenza.** Il dato relativo alle percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

\*\* **Tasso di maggior presenza.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.