

Comune di PANDINO	Anno 2022
Grado di differenziazione dei premi conseguibili	
<i>D.Lgs. 33/2013, art. 20, co. 2</i>	

Personale non titolare di P.O.						
Tipologia dipendenti	Premio medio teorico conseguibile su valutazione individuale (€)	Maggiorazione del 30% del premio medio teorico per eccellenza (riservato al 6% dei dipendenti con la valutazione media più alta nel triennio)	Premio massimo conseguibile (tolta l'eccellenza) (€)	Selettività distribuzione premi		
				n. dipendenti con valutazione da 51 a 75 = 75% premio	n. dipendenti con valutazione tra 76 e 100= 100% del trattamento accessorio massimo conseguibile	n. dipendenti con diritto a eccellenza
Cat. B-C-D: TOTALE DIPENDENTI NR.27	€ 1.156,48	€ 346,94	€ 1.404,59	0	27	2
Tipologia dipendenti	Premio medio teorico conseguibile su raggiungimento Obiettivi di Area (€)		N. dipendenti Obiettivi Area	Premio medio teorico conseguibile su raggiungimento Obiettivi Trasversali/Strategici (€)		N. dipendenti Obiettivi Area
	Cat. B-C-D: TOTALE DIPENDENTI NR.27		€ 1.404,59	27	dato non pertinente per anno 2022	

Personale titolare di P.O.					
Tipologia dipendenti	Indennità di Risultato		Selettività distribuzione Risultato		
	percentuale massima conseguibile rispetto al totale delle Indennità di posizione	percentuale minima conseguibile rispetto all'Indennità di posizione attribuita	PERCENTUALE EROGABILE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO da sistema valutazione approvato:		
			secondo i criteri di differenziazione		
Categoria D	17,65%	2,65%	N. dipendenti da 91 a 100 punti		5
TOTALE DIPENDENTI NR. 5			N. dipendenti da 81 a 90 punti		0
			N. dipendenti da 71 a890 punti		0
Tipologia dipendenti	Risparmi fondo P.O.		Selettività distribuzione Risparmio Fondo P.O.		
	Avanzo medio teorico erogabile 2022	N. dipendenti a cui erogare	Ai dipendenti che si collocano nella fascia più alta del sistema di valutazione: DA 91 a 100 PUNTI		
TOTALE DIPENDENTI Cat. D NR. 5	€ 991,14	5			