

Comune di PANDINO**Grado di differenziazione dei premi conseguibili****Anno 2020***D.Lgs. 33/2013, art. 20, co. 2***Personale non titolare di P.O.**

Tipologia dipendenti	Premio medio teorico conseguibile (€)	Maggiorazione del 30% del premio medio teorico per eccellenza (riservato al 6% dei dipendenti con la valutazione media più alta nel triennio)	Premio massimo conseguibile (tolta l'eccellenza) (€)	Selettività distribuzione premi		
				n. dipendenti con valutazione fino a 25= premio non conseguito	n. dipendenti con valutazione tra 76 e 100= 100% del trattamento accessorio massimo conseguibile	n. dipendenti con diritto a eccellenza
Cat. B-C-D: TOTALE DIPENDENTI NR.27	€ 1.822,98	€ 546,90	€ 2.236,63	0	27	2

Personale titolare di P.O.

Tipologia dipendenti	Indennità di Risultato		Selettività distribuzione Risultato	
	percentuale massima conseguibile rispetto al	percentuale minima conseguibile rispetto all'Indennità di	PERCENTUALE EROGABILE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO da sistema valutazione approvato: secondo i criteri di differenziazione	
Categoria D	25%	10%	N. dipendenti da 91 a 100 punti	2
TOTALE DIPENDENTI NR. 8			N. dipendenti da 81 a 90 punti	4
			N. dipendenti da 71 a 80 punti	2