

**Comune di PANDINO****Anno 2019****Grado di differenziazione dei premi conseguibili***D.Lgs. 33/2013, art. 20, co. 2***Personale non titolare di P.O.**

Tipologia dipendenti	Premio medio teorico conseguibile (€)	Maggiorazione del 30% del premio medio teorico per eccellenza (riservato al 6% dei dipendenti con la valutazione media più alta nel triennio)	Premio massimo conseguibile (tolta l'eccellenza) (€)	Selettività distribuzione premi		
				n. dipendenti con valutazione fino a 25= premio non conseguito	n. dipendenti con valutazione tra 76 e 100= 100% del trattamento accessorio massimo conseguibile	n. dipendenti con diritto a eccellenza
Cat. B-C-D: TOTALE DIPENDENTI NR.28	€ 1.467,60	€ 440,28	€ 1.717,60	1	27 (di cui 2 con eccellenza)	2

**Personale titolare di P.O.**

Tipologia dipendenti	Indennità di Risultato		Selettività distribuzione Risultato
	percentuale massima conseguibile rispetto al totale delle Indennità di posizione	percentuale minima conseguibile rispetto all'Indennità di posizione attribuita	Secondo il vigente sistema di valutazione, ai dipendenti titolari di P.O. che ottengono una valutazione da 91 a 100 punti spetta la percentuale massima dell'Indennità di Risultato
Categoria D	25%	10%	n. dipendenti con valutazione da 91 a 100 punti
TOTALE DIPENDENTI NR. 7			7