



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Area Affari Generali

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail: segreteria@comune.pandino.cr.it



COPIA

CODICE ENTE: 107708 PANDINO

DELIBERAZIONE N° 62 del 12/03/2018

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL PERIODO 2018-2020 E RICOGNIZIONE DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DEL PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE. MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DELLA G.C. NR.132 IN DATA 24/08/2017.

L'anno **2018**, addì **DODICI** del mese di **MARZO** alle ore **17:00**, presso il Municipio Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
POLIG MARIA LUISE	SINDACO	SI
CARPANI ANTONELLA	ASSESSORE	SI
CIRILLI MARCO	ASSESSORE	NO
BERTAZZOLI CARLA	ASSESSORE	SI
BONANOMI MASSIMO AMBROGIO	ASSESSORE	SI

PRESENTI: 4

ASSENTI: 1

Partecipa il segretario comunale Dott.ssa Angelina Marano che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL PERIODO 2018-2020 E RICOGNIZIONE DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DEL PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE.MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DELLA G.C. NR.132 IN DATA 24/08/2017.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso, che sulla proposta della presente deliberazione, ha espresso parere favorevole la responsabile del servizio economico-finanziario (art, 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000) e il Segretario comunale (artt. 49, c. 2 e 97, c.4.b del T.U. n. 267/2000) per quanto concerne la regolarità tecnica;

Vista la propria deliberazione nr.132 in data 24/08/2017 con cui si è provveduto all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il periodo 2017-2020 e del piano assunzionale 2018-2020;

Dato atto che:

- In data 09/02/2018, pr.2368, ha rassegnato le proprie dimissioni per pensionamento la dipendente Rossetti Silvana, categoria D1;
- Questa Amministrazione intende confermare il profilo professionale di Istruttore Direttivo cat.D1 per i servizi demografici;
- A seguito della cessazione della sig. Bruna Gatti – appartenente alle categoria protette ex-L.68/1999 - in data 01/12/2017, questo Ente deve provvedere all'istituzione di un posto in organico ai fini del rispetto dei parametri numerici previsti all'art.3 della normativa citata;

Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, il Decreto legge 50/2017 e, da ultimo, la Legge 205/2017, che, per gli enti di dimensione pari a questo comune, prevedono in sintesi quanto segue:

Gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari ad una percentuale variabile di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e precisamente:

– Cessazioni intervenute nel 2017- Capacità assunzionale 2018:

- 75% per gli enti superiori a 1.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto;
- 90% per gli enti superiori a 3.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto e rispetto del saldo di cui al comma 466 della Legge di bilancio 2017, anno 2017, con spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% degli accertamenti delle entrate finali

- 100% per la generalità degli enti se le assunzioni sono destinate al personale della Polizia locale;
- Eventuali resti del triennio 2015-2017;
- **Cessazioni intervenute nel 2018- Capacità assunzionale 2019**
- 100% per la generalità degli enti;
- Eventuali resti triennio 2016-2018
- **Cessazioni intervenute nel 2019- Capacità assunzionale 2020**
- 100% per la generalità degli enti;
- Eventuali resti triennio 2017-2019;

A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente.

Visti i commi 1, 18, 19 e 20/bis, dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, che impongono alle pubbliche amministrazioni l'obbligo di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;

Visto:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che, al comma 4 testualmente recita:
“4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400.”

Dato atto che nelle more di emanazione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre in ogni caso adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del nuovo piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, modificando la propria deliberazione nr.132 del 24/08/2017, in base alle sopraggiunte necessità riportate sopra;

Visti gli artt. 35 e 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni;

Dato atto che la vigente dotazione organica di questo Comune, intesa come personale in servizio, al netto dei dipendenti cessati, alla data attuale, è quella risultante dall'allegato A:

Richiamate:

la propria deliberazione nr.132 in data 24/08/2017 e ritenuto di doverla modificare in base all'evoluzione della normativa in materia e alle nuove esigenze indicate in premessa, intervenute successivamente;

Dato atto:

- che nell'anno in corso è stato assunto il seguente personale:
 - Nr.1 unità – Agente di Polizia Locale – assunzione a tempo indeterminato, full time, categoria C1 (**assunzione già effettuata mediante concorso pubblico**);
 - Nr.1 unità – Istruttore Amministrativo (servizio economico-finanziario) – assunzione a tempo determinato, full time (**assunzione con decorrenza dal 06/03/2018**);
- Che si rende necessaria una modifica della programmazione dei fabbisogni di personale 2018 prevedendo:
 - l'assunzione di Nr.1 unità – Istruttore Direttivo categoria D1 – assunzione a tempo indeterminato, full time – Servizi demografici;
 - l'assunzione di nr.1 unità – Collaboratore Amministrativo Cat.B3 – assunzione a tempo indeterminato, part-time 20 ore settimanali, riservata alle categorie protette ex-L.68/1999;
- che presso l'Ente non sono presenti professionalità analoghe;

Ravvisata altresì la necessità di adeguare il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 inserito nel D.U.P. approvato in data 26/02/2018 con atto nr.7 del Consiglio Comunale;

Attesa che è fatta salva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata per il triennio 2018-2020, qualora si verificano esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al periodo in considerazione;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr.194 in data 06/12/2010 e s.m.i., ed in particolare gli art.12 e 12 bis ;

Visto l'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010 nonché la deliberazione nr.14 Sezione Autonomie della Corte dei Conti, in data 15/04/2016 per quanto riguarda i contratti a tempo determinato;

Preso atto altresì che:

- Il volume complessivo della spesa per il personale non è superiore al parametro-obiettivo valido ai fini dell'accertamento di Ente strutturalmente deficitario: parametro uguale al 39% (rapporto spese di personale/entrate correnti) contro il dato del 25,02% del Comune di Pandino, come certificato dalla Responsabile del Servizio Finanziario (allegato B);
- L'incidenza del personale sulla spesa corrente (annualità 2016- ultimo rendiconto approvato), al netto delle componenti escluse per legge, è pari al 24,72%, come certificato dalla Responsabile del Servizio Finanziario (allegato B);
- Presenta un rapporto tra dipendenti e popolazione pari a 1/**291**, inferiore al parametro fissato dal Decreto Ministero dell'Interno del 24 luglio 2014 per gli enti con popolazione da 5000 a 9999 abitanti (1 dipendente per 151 abitanti);

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 che dispone l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 48, comma 1, del D.lgs.198/2006 che dispone il divieto di assunzione a qualsiasi titolo in caso di mancata adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;

Preso atto che:

- È stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale (D.G. 132 del 24/08/2017) e alla data attuale non si ravvisano ulteriori situazioni di eccedenza di personale, di cui al comma 1 dell'art.33 del D.Lgs.165/2001, così come sostituito dall'art.16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, nr.183;
- È stato adottato il piano triennale delle azioni positive (D.G. nr.150 in data 13/12/2016)
- L'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno/Pareggio di bilancio per gli anni 2015 e 2016, e dalle risultanze del monitoraggio al 31/01/2018 il Pareggio sarà rispettato anche per il 2017;
- L'ente non si trova in condizioni di potenziale deficitarietà strutturale e dissesto, come previsto dal D.M. 18/02/2013;
- Ha attivato la piattaforma per la certificazione dei crediti;
- Con deliberazione della Giunta Comunale nr. 52 in data 03/03/2018 ha approvato il Peg parte economica, mentre è in fase di predisposizione il piano delle performance;
- È in regola con l'invio della certificazione del saldo finanziario;
- Sono stati approvati dal Consiglio Comunale il bilancio di previsione e il D.U.P. 2018-2020,

- È stato approvato il conto del bilancio dell'esercizio 2016;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2012/2013 è pari a €. 1.208.116,19 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 per l'anno 2016 è stata di € 1.193.469,15 e in sede previsionale 2018-2020 la spesa di personale tale dato si mantiene in diminuzione rispetto alla media 2011-2013;

Preso atto pertanto, per tutte le considerazioni sopra esposte, che in ragione delle cessazioni intervenute a decorrere dal 2015 la scrivente amministrazione dispone delle possibilità di assunzione meglio dettagliate nel prospetto di calcolo allegato alla presente deliberazione, allegato C;

Considerato che, per tutto quanto premesso, si ritiene di aggiornare i fabbisogni di personale, limitatamente alle procedure di reclutamento dall'esterno come segue:

- individuando un ulteriore posto da ricoprire in aggiunta a quanto già deliberato con atto nr. 132 in data 24/08/2017 e nel D.U.P. 2018-2020, e precisamente un posto di collaboratore Amministrativo cat. B3 - part-time 20 ore settimanali con riserva alle categorie protette di cui alla L. 68/1999, in quanto questo Ente attualmente si trova al di sotto dei limiti numerici previsti dall'art.3 della normativa citata;
- procedendo nel 2018 ad una assunzione per il Servizio Demografico di una unità di personale di categoria D1 anziché C1 come previsto nella precedente deliberazione;

Dato atto che sulla presente deliberazione, è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19 – comma 8 – della L. 448/2001;

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante:” Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto il vigente “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Ad unanimità di voti resi ai sensi di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) di rideterminare la dotazione organica come risulta dall'allegato D) alla presente deliberazione;
- 2) di modificare la deliberazione n. 132 del 24/08/2017 prevedendo nell'anno 2018 l'assunzione di :
 - Una unità personale categoria B3 – Collaboratore Amministrativo – part-time 24/36 – tempo indeterminato – riservato categorie protette ex-L. 68/1999;
 - Una unità di personale categoria D1 – Istruttore Direttivo – full time – tempo indeterminato;
- 3) di esprimere l'indirizzo, nei confronti dell'ufficio personale, di provvedere ad avviare le procedure per le assunzioni di cui a precedente punto;
- 4) di confermare che, dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art.33 del D.Lgs.165/2001, così come sostituito dall'art.16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, nr.183, nell'organico del Comune di Pandino non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 5) dare atto che, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, saranno attivate:
 - le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
 - le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- 6) di autorizzare per il periodo 2018-2020 eventuali assunzioni a tempo determinato che si

dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile – come da prospetto allegato C – limiti di spesa per lavoro flessibile;

7) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 – incluso nell'allegato C), che prevede:

- Anno 2018:
 - una assunzione cat. D1 – Istruttore Direttivo Servizi Demografici tempo pieno ed indeterminato;
 - una assunzione cat.B3 – Collaboratore Amministrativo – part-time 20 ore settimanali – tempo indeterminato – categorie protette ex-L.68/1999:
- Anno 2019: una assunzione cat. D1 – Istruttore Direttivo Servizi Finanziari tempo pieno ed indeterminato;
- Anno 2020: nessuna assunzione;

dando atto che potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

8) di aggiornare il D.U.P. 2018-2020 nella parte relativa alla pianificazione delle risorse umane;

9) di trasmettere copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione, alle RSU e alle OO.SS. territoriali.

Successivamente, con separata votazione,

Ad unanimità di voti resi ai sensi di legge

DELIBERA

il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del T.U.E.L., stante l'urgenza di dare avvio alle procedure per la copertura dei posti previsti.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Polig Maria Luise

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Angelina Marano

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

La sopra estesa deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124, comma primo, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data odierna ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi;
- è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Pandino, li 09/04/2018

**IL RESPONSABILE AREA AFFARI
GENERALI**
F.to Manzoni Margherita Maria

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Pandino, li 19/04/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Angelina Marano

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Pandino, 12/05/2018

**IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO
FINANZIARIA**
Maria Chiara Campanini

Allegato A - Pianta organica attuale

anno 2018										
	cat.A	cat.B1	cat.B3 - Tempo pieno	cat.B3 - part time 55,5%	cat.B3 - part time 66,67%	cat.C1- tempo pieno	cat.C1- part-time 66,67%	cat.C1- vigili	cat.D1	totale generale
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2018	0	1	4	1	2	9	1	4	9	31
di cui coperti nel 2017	0	1	4	1	2	9	1	4	9	31
nominativo personale in servizio	Cenedella	Cassani - Distico- Guerini-Poletti	Viviani	Ferretti-Manzoni	Bello -Galli-Maglio- Marcarini -Sforza- Tessaroli -Volpati - Zanaboni- Zaniboni	Fiumi	Beretta-Moroni- Minervino- nuovo assunto 2017	Assandri-Campanini- Fagioli- Gazzoni- Manzoni-Mazzoleni- Rossetti -Sonzogni- Tonetti		
Costo unitario per categoria	€ 19.365,92	€ 20.382,26	€ 11.312,15	€ 13.588,85	€ 21.791,34	€ 14.528,29	€ 22.902,18	€ 23.725,39		
Costo totale per categoria	€ - 19.365,92	€ 81.529,04	€ 11.312,15	€ 27.177,71	€ 196.122,06	€ 14.528,29	€ 91.608,72	€ 213.528,51		
Costo del personale in servizio	€ - 19.365,92	€ 81.529,04	€ 11.312,15	€ 27.177,71	€ 196.122,06	€ 14.528,29	€ 91.608,72	€ 213.528,51	€ 655.172,40	
Assunzioni da effettuare nel 2018 - Istr.C1 Serv.Demografici	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Valore economico assunzioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 21.791,34	€ -	€ -	€ -	€ 21.791,34
Cessazioni previste 2018 (Rossetti)	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Valore economico cessazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 23.725,39	€ 23.725,39
Nr. Posti in pianta organica al 31/12/2018	0	1	4	1	2	10	1	4	8	31
Valore economico per categorie al 31/12/2018	€ -	€ 19.365,92	€ 81.529,04	€ 11.312,15	€ 27.177,71	€ 217.913,40	€ 14.528,29	€ 91.608,72	€ 189.803,12	
Valore Totale al 31/12/2018	€									653.238,35

Allegato B

Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti <i>(dati da rendiconto 2016)</i>	
Spesa personale	
Macroaggregato 101 - redditi da lavoro dipendente	€ 1.046.827,99
Macroaggregato 102 - imposte e tasse	€ 66.971,16
Macroaggregato 103 - acquisto di beni e servizi (es. buoni pasto)	€ 125.741,17
Macroaggregato 104 - trasferimenti per spese di personale	€ 66.801,35
Totale spesa di personale	1.306.341,67
Totale spesa di personale al netto delle componenti escluse	1.193.469,15
Spesa corrente	4.828.525,79
Percentuale spesa personale netta /spese correnti	24,72%

Verifica rapporto dipendenti-popolazione <i>(dati al 31/12/2016)</i>	
Numero abitanti	9015
Numero dipendenti	31
Rapporto dipendenti/popolazione	1/291

	Media 2011-2013 Impegni (A)	Rendiconto 2015 Impegni (B)	Rendiconto 2016 - Impegni	Bilancio 2018 stanziamenti	Bilancio 2019 stanziamenti	Bilancio 2020 stanziamenti
Spese intervento 01/macroaggregato 101	1.151.754,66	1.090.487,00	1.046.827,99	€ 1.177.069,66	€ 1.154.370,00	€ 1.147.370,00
Spese intervento 03/ macroaggregato 103	15.787,91	20.633,34	66.971,16	€ 11.850,00	€ 13.350,00	€ 13.350,00
Irap intervento 07/ macroaggregato 102	84.197,15	70.082,93	125.741,17	€ 69.750,00	€ 69.050,00	€ 69.050,00
Fondo rinnovi contrattuali				€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.500,00
Altre spese: Trasferimenti per personale (convenzioni) macroaggregato 104			66.801,35			
Altre spese: da specificare.....						
Altre spese: da specificare.....						
Totale spese di personale (A)	1.251.739,72	1.181.203,27	1.306.341,67	€ 1.264.169,66	€ 1.242.270,00	€ 1.235.270,00
(-) Componenti escluse (B)	43.623,54	43.326,24	112.872,52	€ 121.035,12	€ 119.637,95	€ 119.637,95
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa (ex art. 1, co. 557, l. n. 296/2006) (A)-(B)	1.208.116,18	1.137.877,03	1.193.469,15	€ 1.143.134,54	€ 1.122.632,05	€ 1.115.632,05

Verifica rapporto spesa del personale/entrate correnti <i>(dati da rendiconto 2016)</i>	
Spesa personale	
Macroaggregato 101 - redditi da lavoro dipendente	€ 1.046.827,99
Macroaggregato 102 - imposte e tasse	€ 66.971,16
Macroaggregato 103 - acquisto di beni e servizi (es. buoni pasto)	€ 125.741,17
Macroaggregato 104 - trasferimenti per spese di personale	€ 66.801,35
Totale spesa di personale	1.306.341,67
Totale spesa di personale al netto delle componenti escluse	1.193.469,15
Entrata corrente - accertamenti titoli 1^~2^~3^	5.222.094,82
Percentuale spesa personale netta /entrate correnti	25,02%

Pandino, li 06/03/2018

La responsabile del servizio economico-finanziario
Maria Chiara Campanini

Allegato C alla deliberazione della G.C.

Programmazione assunzioni 2018-2020

Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti <i>(dati da rendiconto 2016)</i>		
Spesa personale		
Macroaggregato 101 - redditi da lavoro dipendente	€	1.046.827,99
Macroaggregato 102 - imposte e tasse	€	66.971,16
Macroaggregato 103 - acquisto di beni e servizi (es. buoni pasto)	€	125.741,17
Macroaggregato 104 - trasferimenti per spese di personale	€	66.801,35
Totale spesa di personale	€	1.306.341,67
Totale spesa di personale al netto delle componenti escluse	€	1.193.469,15
Spesa corrente	€	4.828.525,79
Percentuale spesa personale/spese correnti		24,72%

Verifica rapporto dipendenti-popolazione <i>(dati al 31/12/2016)</i>		
Numero abitanti		9024
Numero dipendenti		31
Rapporto dipendenti/popolazione		1/291

CALCOLO DEI MARGINI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

(Cfr. Corte dei Conti Sez. Autonomie, deliberazione n.27 del 3/11/2014 e deliberazione 26 del 20/7/2015)

Calcolo resti per l'anno 2014		
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato	Anno 2013	€ -
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto nel 2014)	Anno 2014	€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 0,00

Calcolo resti per l'anno 2015		
Resti		€ 0,00
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato	Anno 2014	€ -
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto nel 2015)	Anno 2015	€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 0,00

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2016		
Resti		€ 0,00
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato o di cui si prevede la cessazione nel 2016	Anno 2015	€ 23.783,60
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto o da assumere entro il 2016)	Anno 2016	€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 23.783,60

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2017		
Resti		€ 23.783,60
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2016 - 75%	Anno 2016	€ 43.178,87
Utilizzo per assunzioni già effettuate al 03/08/2017	Anno 2017	€ 24.763,00
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto nel 2017)	Anno 2017	€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 56.167,75

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2018		
Resti		€ 56.167,75
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2017 (90% dei risparmi da cessazioni 2017 se spazi finanziari inutilizzati inferiori a 1% e rapporto dipendenti-popolazione- altrimenti 75%) - 75%	Anno 2017	€ 20.611,96
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto e da assumere nel 2018)	Anno 2018	€ 46.546,02

Resti da riportare negli anni successivi		€ 39.855,43
---	--	--------------------

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2019		
Resti		€ 39.855,43
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2018	Anno 2018	€ 21.352,85
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale da assumere nel 2019)	Anno 2019	€ 23.725,36
Resti da riportare negli anni successivi		€ 37.482,92

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2020		
Resti		€ 37.482,92
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2019	Anno 2019	€ -
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale da assumere nel 2020)	Anno 2020	€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 37.482,92

CALCOLO DEI MARGINI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (Cfr. ART.9 comma 28 del D.L.78/2010 e Corte dei Conti Sez. Autonomie, deliberazione n.14 del 15/04/2016)		
Spesa per personale con contratti a t.d.-Co.Co.Co.-altre forme di lavoro flessibile - 100%	anno 2009	€ 66.095,40
Limiti assunzioni a tempo determinato per posizioni non dirigenziali (100%)		€ 66.095,40
Assunzione effettuate nel 2018		€ 22.893,86
Utilizzo in sede di programmazione 2018-2020		€ 0,00

ELENCO CESSATI

ANNO 2013

TOT. 2013 €	-
-------------	---

ANNO 2014

TOT. 2014 €	-
-------------	---

ANNO 2015

TOT. 2015 €	23.783,60
-------------	-----------

Nome:	LOI MARIA LUISA	CatD6....cessata in data 31/07/2015		
			TOTALE	€ 23.783,60

ANNO 2016

TOT. 2016 €	57.571,83
-------------	-----------

Nome:	RAMPINELLI GIOVANNI	Cat ...C4....cessato in data 31/10/2016..		
			TOTALE	€ 22.907,38

Nome:	LODA PIA LUISELLA	Cat ...C3.. Cessata in data 31/10/2016...	p.t. a n. 18/36 ore sett.	
			TOTALE	€ 10.895,67

Nome:	DE PAOLI MARIA ROSA	Cat .D3 - cessata in data 01/01/2016		
			TOTALE	€ 23.768,78

ANNO 2017

TOT. 2017 €	22.902,18
-------------	-----------

Nome:	Assandri Andrea	Cat. C - C3	cessato il 03/08/2017	
			TOTALE	€ 22.902,18

Nome:	Gatti Bruna	Cat .C	cessazione prevista al 31/10/2017- non rilEvante ai fini della spesa in quanto personale appartenente categorie protette	
			TOTALE	€ 21.791,34

ANNO 2018

TOT. 2018 €	23.725,39
-------------	-----------

Nome:	Rossetti Silvana	Cat. D	cessazione prevista al 31/10/2018	
			TOTALE	€ 23.725,39

ANNO 2019

TOT. 2019	
-----------	--

Nome:	Maria Chiara Campanini	cat.D1	Tempo determinato dal 01/04/2017	
	TOTALE		TOTALE	€ 23.725,39

ANNO 2020

TOT. 2020 €	-
-------------	---

Nome:				
	TOTALE		TOTALE	€ -

ELENCO ASSUNTI

ANNO 2013

TOT. 2013	€	-
-----------	---	---

ANNO 2014

TOT. 2014	€	-
-----------	---	---

ANNO 2015

TOT. 2015	€	-
-----------	---	---

Cat.C1 - 16/02/2015 - spesa non rilevante
in quanto proveniente da Ente di Area
Vasta per mobilità

Nome: **Marcarini Lisanna**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,20	€ 171,60
TOTALE		€ 21.796,54

ANNO 2016

TOT. 2016	€	-
-----------	---	---

Cat.D1 - 01/01/2016 - spesa non
rilevante in quanto proveniente da Ente
di Area Vasta per mobilità

Nome: **Gazzoni Marcello**

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.763,89	€ 22.930,57
PEO	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 12,80	€ 166,40
indennità vigilanza		
TOTALE		€ 23.646,57

ANNO 2017

Totale 2017	€	24.763,00	tempo indeterminato
Totale 2017	€	35.725,36	tempo determinato escluso dai limiti

Nome: **Assandri Andrea**

Cat. D- D1

ASSUNTO il 03/08/2017

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.763,89	€ 22.930,57
PEO	€ -	€ -
Ind.vigilanza	€ 92,57	€ 1.110,84
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,23	€ 171,99
TOTALE		€ 24.763,00

mobilità dal 01/10/2017
da Comune di Lodi -
non rilevante ai fini del
calcolo della spesa

Nome: **Maglio Monica**

Cat C

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 12,16	€ 145,92
TOTALE		€ 21.770,86

Nome: **Maria Chiara Campanini**

cat.D1

Tempo determinato dal
01/04/2017

voci	ANNUALE	
stip. Base	€ 1.763,89	€ 22.930,57
PEO	€ -	€ -
Indennità	€ -	€ -
comparto B	€ 51,90	€ 622,80
vacanza contr.	€ 13,23	€ 171,99
Retr.ad personam		€ 12.000,00
TOTALE		€ 35.725,36

Totale 2018	€	22.893,86	tempo indeterminato
--------------------	---	-----------	---------------------

ANNO 2018

Totale 2018	€	22.893,86	tempo determinato
--------------------	---	-----------	-------------------

tempo indeterminato

Nome: **Alberto Rovescalli**

voci	mese	anno
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ -	€ -
Indennità VIGILANZA	€ 92,57	€ 1.110,84
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 12,16	€ 158,08
TOTALE		€ 22.893,86

tempo determinato

sostituzione maternità Laura Sforza

Nome: **Silvia Sabini**

voci	mese	anno
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ -	€ -
Indennità VIGILANZA	€ 92,57	€ 1.110,84
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 12,16	€ 158,08
TOTALE		€ 22.893,86

ELENCO ASSUNZIONI

Totale 2018	€	23.652,16	tempo indeterminato
Totale 2018	€	-	tempo determinato

ANNO 2018

tempo indeterminato

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SERVIZI DEMOGRAFICI cat. D1

voci	mese	anno	
stip. Base	€ 1.763,89	€	22.930,57
PEO	€ -	€	-
comparto	€ 45,80	€	549,60
vacanza contr.	€ 13,23	€	171,99
TOTALE		TOTALE	€ 23.652,16

tempo indeterminato

assunzione prevista al
30/04/2018- non
rilEvante ai fini della
spesa in quanto
personale appartenente
categorie protette

Collaboratore Amministrativo - part-time 20/36 - cat. B3 - categorie protette L.68/1999

voci	mese	anno	
stip. Base	€ 843,98	€	10.971,71
PEO	€ -	€	-
comparto	€ 21,84	€	262,07
vacanza contr.	€ 6,33	€	82,26
TOTALE		TOTALE	€ 11.316,04

Totale 2019	€	23.725,36	tempo indeterminato
Totale 2019	€	-	tempo determinato

ANNO 2019

tempo indeterminato

ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA FINANZIARIA

voci	mese	anno	
stip. Base	€ 1.763,89	€	22.930,57
PEO	€ -	€	-
comparto	€ 51,90	€	622,80
vacanza contr.	€ 13,23	€	171,99
TOTALE		TOTALE	€ 23.725,36

Allegato D - Pianta organica

[illegible]

