



# COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Area Affari Generali

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it



**COPIA**

**CODICE ENTE: 107708 PANDINO**

**DELIBERAZIONE N° 132 del 24/08/2017**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL PERIODO 2017-2020 E RICOGNIZIONE DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DEL PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE.MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DELLA G.C. NR.158 IN DATA 17/12/2016.

L'anno **2017**, addì **VENTIQUATTRO** del mese di **AGOSTO** alle ore **19:00**, presso il Municipio Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
POLIG MARIA LUISE	SINDACO	SI
CARPANI ANTONELLA	ASSESSORE	SI
CIRILLI MARCO	ASSESSORE	NO
BERTAZZOLI CARLA	ASSESSORE	SI
BONANOMI MASSIMO AMBROGIO	ASSESSORE	SI

**PRESENTI: 4**

**ASSENTI: 1**

Partecipa il segretario comunale Dott.ssa Angelina Marano che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL PERIODO 2017-2020 E RICOGNIZIONE DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DEL PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE.MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DELLA G.C. NR.158 IN DATA 17/12/2016.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso**, che sulla proposta della presente deliberazione, ha espresso parere favorevole la responsabile del servizio economico-finanziario (art, 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000) e il Segretario comunale (artt. 49, c. 2 e 97, c.4.b del T.U. n. 267/2000) per quanto concerne la regolarità tecnica;

**Vista** la propria deliberazione nr.158 in data 17/12/2016 con cui si è provveduto all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 e del piano assunzionale 2017;

**Dato atto** che, a seguito dell'assunzione in ruolo con decorrenza dal 03/08/2017 quale Istruttore Direttivo cat. D1 Area polizia Locale del sig. Andrea Assandri, a seguito di concorso pubblico, si è reso vacante il posto dallo stesso dipendente ricoperto di Agente Polizia Locale categoria C1, e quindi il servizio di Polizia Locale si trova in condizioni di organico ridotte, che non permettono l'espletamento di alcuni servizi;

**Richiamata** la nota del Dipartimento Funzione Pubblica prot. n. 37870 del 18/7/2016 e la successiva nota prot. n. 42335 del 11/8/2016 con la quale, ai sensi dell'art. 1 comma 234 della Legge 208/2015, viene data comunicazione del ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali in questa Regione;

**Vista** l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, e da ultimo il Decreto legge 50/2017 che, per gli enti di dimensione pari a questo comune, prevedono in sintesi quanto segue:

*Gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari ad una percentuale variabile di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e precisamente:*

- **cessazioni intervenute nel 2013 e 2014:** 60% della spesa per la generalità degli enti, 80% per gli enti con rapporto di spesa di personale su spesa corrente inferiore al 25%;
- **cessazioni intervenute nel 2015:** 25% della spesa per la generalità degli enti, 100% per gli enti con rapporto di spesa di personale su spesa corrente inferiore al 25%, 75% per gli enti inferiori a 10.000 abitanti con un rapporto di spesa di personale su spesa corrente superiore al 25% e con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto per il triennio 2017-2019 (cfr. Decreto Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017);
- **cessazioni intervenute nel 2016:**
  - 75% per gli enti superiori a 3.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto, 25% in assenza di questo requisito;
  - 80% per la generalità degli enti se le assunzioni sono destinate al personale della Polizia locale;
- **Cessazioni intervenute nel 2017:**

- 25% per la generalità degli enti;
- 75% per gli enti superiori a 3.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto;
- 90% per gli enti superiori a 3.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto e rispetto del saldo di cui al comma 466 della Legge di bilancio 2017, anno 2017, con spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% degli accertamenti delle entrate finali
- 100% per la generalità degli enti se le assunzioni sono destinate al personale della Polizia locale;

– **Cessazioni intervenute nel 2018**

- 100% per la generalità degli enti;

*A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente.*

**Visti** i commi 1, 18, 19 e 20/bis, dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, che impongono alle pubbliche amministrazioni l'obbligo di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese di personale;

**Visto:**

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che, al comma 4 testualmente recita:  
*“4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400.”*
- l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

**Visti** gli artt. 35 e 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni;

**Dato atto** che la vigente dotazione organica di questo Comune, intesa come personale in servizio, al netto dei dipendenti cessati, alla data attuale risulta la seguente:

cat. o qualific	posti di organico		
	a tempo pieno	a tempo parziale	
		con prestazione lavorativa al %	totale

a	n.	N.	%	N.	%	N.	%	(col 3 + col. 5 + col. 7)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		.....	.....					
		.....	.....					
		.....	.....					
		.....	.....					
A	1	1	55,5	2	66,67			.....
B.1	4			1	66,67			1
B.3	14							7
C	9							15
D.1								9
D.3						0	0	0
Dirigen ti								
TOTAL I	28	1		3		0		32

**Richiamate:**

la propria deliberazione nr.158 in data 17/12/2016 e ritenuto di doverla modificare in base all'evoluzione della normativa in materia, intervenute successivamente;

Il contratto stipulato in data 03/08/2017 con il sig. Andrea Assandri, quale Istruttore Direttivo di Polizia locale - cat. D1- e la conseguente cessazione dello stesso dalla categoria C ;

Dato atto:

- che nell'anno in corso è stato assunto il seguente personale:
  - Nr. 1 unità - Istruttore Direttivo amministrativo (servizio economico-finanziario) - assunzione a tempo determinato ex-art.110 comma 1 del D.Lgs.267/2000, full time, categoria D1 **(assunzione già effettuata mediante selezione pubblica)**
  - Nr.1 unità – Istruttore Direttivo Polizia Locale – assunzione a tempo indeterminato, full time, categoria D1 **(assunzione già effettuata mediante concorso pubblico)**;
  - Nr.1 unità – Istruttore Amministrativo (servizio economico-finanziario) – assunzione a tempo indeterminato, full time **(assunzione con decorrenza dal 01/10/2017 mediante mobilità ex-art.30 D.Lgs. 165/2001- procedure già concluse)**;
- Che si rende necessaria una modifica della programmazione dei fabbisogni di personale 2017 prevedendo l'assunzione di Nr.1 unità – Agente di Polizia Locale categoria C1 – assunzione a tempo indeterminato, full time ;
- che presso l'Ente non sono presenti professionalità analoghe;

**Ravvisata** altresì la necessità di predisporre il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 anche in vista dell'aggiornamento del DUP da approvare entro il 15 novembre;

**Attesa** che è fatta salva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata per il triennio 2018-2020, qualora si verificano esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al periodo in considerazione;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr.194 in data 06/12/2010, ed in particolare gli art.12 e 12 bis ;

**Visto** l'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010 nonché la deliberazione nr.14 Sezione Autonomie della Corte dei Conti, in data 15/04/2016 per quanto riguarda i contratti a tempo determinato;

**Preso atto** altresì che:

- Il volume complessivo della spesa per il personale non è superiore al parametro-obiettivo valido ai fini dell'accertamento di Ente strutturalmente deficitario: parametro uguale al 39% (rapporto spese di personale/entrate correnti) contro il dato del 25,01% del Comune di Pandino, come certificato dalla Responsabile del Servizio Finanziario (allegato A);
- L'incidenza del personale sulla spesa corrente (annualità 2016), al netto delle componenti escluse per legge, è pari al 24,71%, come certificato dalla Responsabile del Servizio Finanziario (allegato A);
- Presenta un rapporto tra dipendenti e popolazione pari a 1/291, inferiore al parametro fissato dal Decreto Ministero dell'Interno del 24 luglio 2014 per gli enti con popolazione da 5000 a 9999 abitanti (1 dipendente per 151 abitanti);

**Visti:**

- l'art. 16 della L.183/2011 che dispone l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 48, comma 1, del D.lgs.198/2006 che dispone il divieto di assunzione a qualsiasi titolo in caso di mancata adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;

**Preso atto che:**

- È stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale (D.G. 94 del 14/07/2016) e alla data attuale non si ravvisano ulteriori situazioni di eccedenza di personale, di cui al comma 1 dell'art.33 del D.Lgs.165/2001, così come sostituito dall'art.16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, nr.183;
- È stato adottato il piano triennale delle azioni positive (D.G. nr.150 in data 13/12/2016)
- L'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 e 2016;
- L'ente non si trova in condizioni di potenziale deficitarietà strutturale e dissesto, come previsto dal D.M. 18/02/2013;
- Ha attivato la piattaforma per la certificazione dei crediti;
- Con deliberazione della Giunta Comunale nr. 111 in data 26/06/2017 ha approvato il piano delle performance;
- È in regola con l'invio della certificazione del saldo finanziario;

- Sono stati approvati dal Consiglio Comunale il bilancio di previsione e il D.U.P. 2017-2019,
- È stato approvato il conto del bilancio dell'esercizio 2016;

**Considerato** inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

**Rilevato** a tal fine il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2012/2013 è pari a €. 1.208.116,19 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 per l'anno 2016 è stata di € 1.193.469,15 e in sede previsionale 2017-2019 la spesa di personale tale dato si mantiene in diminuzione rispetto alla media 2011-2013;

**Preso atto** pertanto, per tutte le considerazioni sopra esposte, che in ragione delle cessazioni intervenute a decorrere dal 2014 la scrivente amministrazione dispone delle possibilità di assunzione meglio dettagliate nel prospetto di calcolo allegato alla presente deliberazione, allegato B;

**Considerato** che in relazione alle carenze di organico riscontrate, si ritiene di aggiornare i fabbisogni di personale, limitatamente alle procedure di reclutamento dall'esterno, individuando un ulteriore posto da ricoprire in aggiunta a quanto già deliberato con atto nr. 158 in data 17/12/2016, e precisamente: NR.1 AGENTE POLIZIA LOCALE – categoria C1 full time – tempo indeterminato;

**Dato atto** che sulla presente deliberazione è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19 – comma 8 – della L. 448/2001;

**Visto** il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante:” Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**Visto** il vigente “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

**Acquisiti** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

**Con voti** unanimi favorevoli resi ai sensi di legge,

### **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) di rideterminare la dotazione organica come risulta dall'allegato C) alla presente deliberazione;

- 2) di modificare la deliberazione n. 158 del 17/12/2016 prevedendo nell'anno 2017 l'assunzione di nr.1 Agente di Polizia Locale – Cat. C1 full time – tempo indeterminato, al fine di assicurare l'efficiente erogazione dei servizi da parte del Servizio di Polizia Locale
- 3) di esprimere l'indirizzo, nei confronti dell'ufficio personale, di provvedere ad avviare le procedure per l'assunzione di cui a precedente punto;
- 4) di confermare che, dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art.33 del D.Lgs.165/2001, così come sostituito dall'art.16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, nr.183, nell'organico del Comune di Pandino non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 5) dare atto che, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, saranno attivate:
  - le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
  - le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- 6) di autorizzare per il periodo 2017-2020 eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile – come da prospetto allegato B – limiti di spesa per lavoro flessibile;
- 7) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 – incluso nell' allegato C), che prevede:
  - a. Anno 2018: una assunzione cat. C1 – Istruttore Amministrativo Servizi Demografici tempo pieno ed indeterminato;
  - b. Anno 2019: una assunzione cat. D1 – Istruttore Direttivo Servizi Finanziari tempo pieno ed indeterminato;
  - c. Anno 2020: nessuna assunzione;

dando atto che potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

- 8) di trasmettere copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione, alle RSU e alle OO.SS. territoriali;
- 9) di modificare di conseguenza la sezione operativa del D.U.P. 2017-2019, approvato dal Consiglio Comunale in data 02/03/2017 con atto nr.6, mentre le variazioni relative al D.U.P. 2018-2020 verranno recepite all'interno della nota di aggiornamento al documento suddetto, prima dell'approvazione del bilancio corrispondente.

Successivamente, con separata ed unanime votazione,

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del T.U.E.L., stante l'urgenza di dare avvio alle procedure per la copertura dei posti previsti.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
F.to Polig Maria Luise

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa Angelina Marano

---

**ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE**

La sopra estesa deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124, comma primo, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data odierna ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi;
- è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

**Pandino, li 06/09/2017**

**IL RESPONSABILE AREA AFFARI  
GENERALI**  
F.to Manzoni Margherita Maria

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

**Pandino, li 16/09/2017**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa Angelina Marano

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Pandino, 06/09/2017

**IL RESPONSABILE AREA AFFARI  
GENERALI**  
Manzoni Margherita Maria