

## Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023/2025:

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 16,85%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica".

La situazione prevista riferita all'Anno 2023 presenta la seguente tabella:

<b>Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.</b>								
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020								
<b>Abitanti</b>	8952	<b>Prima soglia</b>	<b>Seconda soglia</b>	<b>Incremento massimo ipotetico spesa</b>				
<b>Anno Corrente</b>	2023	26,90%	30,90%	%	€			
<b>Entrate correnti</b>		<b>FCDE (presunto 2023)</b>	261.082,88 €	25,00%	264.469,61 €			
Ultimo Rendiconto'22	5.699.902,33 €	<b>Media - FCDE</b>	5.449.861,44 €	<b>Incremento spesa - I FASCIA</b>				
Penultimo rendiconto'21	5.500.679,97 €	<b>Rapporto Spesa/Entrate</b>		%	€			
Terzultimo rendiconto'20	5.932.250,65 €	16,85%		28,81%	264.469,61 €			
<b>Spesa del personale</b>		<b>Collocazione ente</b>						
Ultimo rendiconto	918.029,65 €	Prima fascia						
Anno 2023 presunto	1.057.878,43 €	<b>FCDE</b>						
<b>Margini assunzionali</b>								
0,00 €								
<b>Utilizzo massimo margini assunzionali</b>				<b>Incremento spesa</b>				
0,00 €				264.469,61 €				
<b>Spesa del Personale</b>								
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;								
<b>Entrate Correnti</b>								
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.								
<b>Fasce demografiche</b>		<b>Prima soglia</b>	<b>Seconda soglia</b>	<b>Incremento spesa personale massimo annuo</b>				
				<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;		26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%

Dove l'incremento di spesa teorico permesso per assunzioni a tempo indeterminato risulta essere di €264.469,61;

Si ritiene pertanto di procedere all'aggiornamento del piano triennale di fabbisogni del personale inserito all'interno del D.U.P. 2023-2025 ed aggiornato all'ultimo rendiconto approvato Anno 2022, parte integrante del PIAO 2023/2025.

E' fatta salva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata per il triennio 2023-2025, qualora si verificano esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al periodo in considerazione;

Si ritiene di aggiornare i fabbisogni di personale, a seguito della modifica della dotazione organica di cui all'allegato A al presente Piano Triennale di Fabbisogni di Personale, come segue:

#### Anno 2023:

- (a) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Amministrativo – ex Cat. C servizi sociali, dal 3/01/2023 mediante stabilizzazione del Contratto Formazione Lavoro avviato nel 2022 che è terminato il 2/01/2023;
- (b) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Tecnico – ex Cat.C, attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale;
- (c) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **2 posti** di Istruttore Amministrativo di cui n.1 da assegnare all'Area Tecnica 1 n. 1 da assegnare all'area Affari Generali (tali posti si sono resi disponibili a seguito delle cessazioni:
  - per pensione di ex Cat. D area Tecnica
  - per dimissioni volontarie di ex Cat. B Area Affari Generali,per la quale si è ritenuto più utile modificare la dotazione organica con n. 2 posti di istruttore Amm.vo ex Cat. C di cui il 50% attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale ed il 50% mediante progressione verticale tra Aree di personale Interno;
- (d) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Assistente Sociale – ex Cat. D, attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale;
- (e) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** Istruttore Agente di Polizia Locale mediante progressione verticale tra Aree di personale interno;
- (f) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) e per un periodo di n. 12 mesi - mediante Contratto Formazione Lavoro n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – ex Cat. C Servizi Demografici;

#### Anno 2024:

- (a) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Funzionario Amministrativo Area Affari Generali – Cat. D, attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale;
- (b) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Amministrativo (messo notificatore) – Cat. C da Assegnare all'Area Affari Generali e/o Serv. Demografici, attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale;
- (c) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Amministrativo – Cat. C Affari Generali -Servizi Demografici, mediante stabilizzazione del Contratto Formazione Lavoro avviato nel 2023 che avrà termine nel 2024;
- (d) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. 1 posto di Funzionario di Polizia locale – Cat. D (posto attualmente coperto da assunzione operata ai sensi dell'art. 110 c. 1 TUEL da personale di altro Ente in aspettativa dell'art. 110 comma 5 TUEL fino al 31/12/2023-salvo proroghe) mediante progressione verticale tra Aree di personale interno, interamente finanziata dallo 0,55% del monte salari 2018 per la quale non è necessario garantire il 50% della copertura dei posti all'esterno. Procedura da avviare in Ottobre - Novembre 2023 per permettere l'affiancamento con l'attuale Funzionario di PL e relativo passaggio di consegne);

- (e) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Operatore Esperto Amm.vo – Messo notificatore Cat. B da Assegnare all'Area Affari Generali attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale – procedura da avviare in ottobre-Novembre 2023 (posto vacante solo in caso di conclusione positiva della progressione verticale di n. 1 dipendente dall'Area degli Operatori Esperti, all'Area degli Istruttori);
- (f) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Agente di Polizia Locale attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale; (posto vacante solo in caso di conclusione positiva della progressione verticale di n. 1 dipendente dall'Area degli Istruttori Agenti di PL, all'Area dei Funzionari di PL).

Anno 2025:

- con l'attuale normativa previdenziale nessun dipendente in servizio maturerà nell'anno 2025 diritto a pensione, pertanto nessuna sostituzione da prevedere.

Con l'aggiornamento del presente piano triennale di fabbisogni di personale viene modificata, sulle esigenze rilevate dai responsabili dei Servizi e a seguito della revisione dell'assetto dell'Ente di cui alla Delibera di Giunta Comunale n. 97 del 3.08.2023, la Dotazione Organica in precedenza approvata in allegato al PIAO con Delibera di Giunta Comunale n. 72 del 25.05.2023, come da **Allegato A**.

L'art. 16 della L.183/2011 dispone l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, mentre l'art. 48, comma 1, del D.lgs.198/2006 dispone il divieto di assunzione a qualsiasi titolo in caso di mancata adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità: allo scopo si conferma la ricognizione già effettuata in fase di prima approvazione del PTFP dalla quale non si ravvisano situazioni di eccedenza di personale, di cui al comma 1 dell'art.33 del D.Lgs.165/2001, così come sostituito dall'art.16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, nr.183.

Per la quantificazione economica dell'aggiornamento al PTFP 2023-2025 si rimanda all'**Allegato B**.

Come previsto dalla normativa verranno attuate:

- le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni.
- le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- per la copertura di posti riservata al personale interno di rimanda a successivi atti di approvazione dei relativi Regolamenti;

Sono comunque autorizzate per il periodo 2023-2025 eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile entro i limiti di spesa per lavoro flessibile rilevando che l'ente può sostenere un limite massimo di spesa di € 46.912,48 annuo (**Allegato E**) per detta tipologia di assunzioni, per l'Anno 2023 tale limite è destinato per €16.258,00 per l'assunzione con Contratto formazione lavoro – 12 mesi, Istruttore Amm.vo servizi demografici di cui al precedente punto (f);

A seguito di quanto sopra esposto si procedere ad aggiornare l'Organigramma dell'Ente come da **Allegato C**;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, si è provveduto ad aggiornare la verifica del tetto di spesa di personale 2011/2013 e % spesa personale/entrate correnti come da **Allegato D**;

Il presente documento, aggiornato, viene trasmesso anche alle OO.SS. di categoria.