

## REVISORE DEI CONTI

COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Verbale n.10/2023

**Oggetto: PARERE SULLA PROPOSTA DI AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE 2023-2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO ANNUALE 2023” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (PIAO 2023-2025) – A SEGUITO DI MODIFICA ASSETTO ENTE E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA”**

Il sottoscritto revisore dei conti del Comune di Pandino, nominato con deliberazione del C.C. n.43 del 29.11.2022 esecutiva ai sensi di legge,

### PREMETTE

- che l'Ente ha approvato il DUP e Bilancio Prev.le 2023/2025 con delibera di C.C. n.5 del 28/04/2023, esecutiva per legge;
- che l'Ente ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2022 con delibera di C.C. n.7 del 18/05/2023, esecutiva per legge;
- che l'Ente ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. alla cui Sezione 3.3 è presente il Piano Triennale 2023-2025 del Fabbisogno del Personale con delibera G.C. n. 72 del 25/05/2023, esecutiva per legge;
- che l'Ente ha approvato una riassegnazione dei servizi alla macrostruttura dell'Ente ed aggiornato la sezione 1.2.1 del PIAO 2023/205 con delibera di G.C. n. 97 del 3/08/2023, esecutiva per legge;
- che a seguito della riassegnazione dei servizi di cui sopra e della difficoltà di reperimento di alcune tipologie di figure storiche in organico, si ravvisa la necessità di apportare modifiche alla Dotazione Organica dell'Ente e al Piano Triennale 2023-2025 del Fabbisogno del Personale in precedenza approvati, individuando figure professionali più idonee al nuovo assetto e con procedure di accesso interne che non erano state prese in considerazione;

### RICHIAMA

le premesse ed i riferimenti legislativi contenuti nel parere del Revisore n. 4/2023 del 24/05/2023;

### ESAMINA

- la documentazione relativa all'oggetto, composta dalla nuova sezione 3.3 del PIAO relativa la Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2023-2025, al cui interno viene verificato il calcolo spesa di personale ai sensi del D.M. 17/03/2020, dall'allegato A (dotazione organica), dall'allegato B quantificazione economica del piano assunzioni), dall'allegato C nuovo assetto dell'Ente (Organigramma), dall'allegato D verifica del tetto 2011-2013 (calcolo delle spese di personale in valore assoluto ex art.1, comma 557 della L.296/2006) che lo definisce in euro 1.208.116,18, dall'allegato E dove viene definito in euro 46.912,48 il limite per il lavoro flessibile (D.L. 78/2010 convertito il Legge 122/21010), dai Pareri tecnico e finanziario;
- i dati relativi al triennio 2023-2025 sulla verifica dei vincoli finanziari alla gestione del personale e degli adempimenti amministrativo contabili connessi predisposta dal Responsabile Finanziario, che :

- definisce le facoltà assunzionali a tempo indeterminato, nel rapporto tra spesa del personale da ultimo rendiconto approvato (anno 2022 = euro 918.029,65) e la media delle entrate correnti, al netto del FCDE, relativa agli ultimi tre rendiconti approvati (euro 5.449.861,44) pari al 16,85%;
- individua la fascia demografica di appartenenza alla lettera E, di cui ai valori soglia pari al **26,90%** (Tabella 1 D.M. 27/03/2020); al 25% (valori calmierati Tabella 2 – anno 2023); al 26%( valori soglia Tabella 3 D.M. 27/03/2020);
- colloca l'Ente nella FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1. Pertanto, l'Ente può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della L. 296/2006.
- determina lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni (cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti) in € 5.449.861,44 \* **26,90%** - € 918.029,65 = € 547.983,08;
- riporta l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni (incremento calmierato per gli anni 2023-2025) al disotto del tetto fissato dal legislatore, come segue: € 1.057.878,43 \* 25% = € 264.469,61 (nel piano triennale anni precedenti non sono state utilizzate somme in incremento, pertanto lo spazio finanziario per il piano assunzioni 2023/2025 è pari a **€ 264.469,61**;
- riscontra che la spesa di personale prevista al netto delle componenti escluse ai sensi dell'art.1, comma 557 L. 296/2006, è inferiore al valore medio del triennio 2011-2013 pari ad euro 1.208.116,18;
- calcola il valore finanziario della dotazione organica (non sono state rilevate eccedenze di personale);
- calcola la componente del valore del lavoro flessibile di cui all'allegato E;
- propone le assunzioni 2023/2025, con indicate le figure professionali da assumere nonché le modalità di assunzione e le relative annualità interessate;
- considera che la programmazione di cui sopra è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio triennale di previsione 2023/2025 e del bilancio pluriennale;

#### VERIFICA CHE

- l'Ente ha rispettato i vincoli di pareggio del bilancio 2022;
- le assunzioni previste nel presente programma avvengono nel rispetto dei vincoli e delle facoltà assunzionali vigenti;

#### VISTI

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e finanziaria espressi dai rispettivi Responsabili di Settore

#### ESPRIME

in relazione alle proprie competenze, parere favorevole alla proposta di deliberazione

Propria Sede, lì 20 settembre 2023.

dott. Giovanni Pietro Lascioli

il Revisore

**IL REVISORE COMUNALE**  
**GIOVANNI PIETRO LASCIOLO**  
**Dottore Commercialista**  
**Revisore Contabile**