



# COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail: [segreteria@comune.pandino.cr.it](mailto:segreteria@comune.pandino.cr.it)

Decreto n. 4 del 16/03/2022

**Oggetto: DETERMINAZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DA CORRISPONDERE AL SEGRETARIO GENERALE DELLA SEGRETERIA CONVENZIONATA TRA I COMUNI DI MEDIGLIA, PANDINO E VIZZOLO PREDABISSI AI SENSI DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI DEL 22 DICEMBRE 2003.**

Vista la convenzione per il servizio in forma associata delle funzioni di segreteria comunale tra i Comuni di Mediglia, Pandino e Vizzolo Predabissi, approvata con Deliberazione C.C. n. 6 del 27/01/2022;

Richiamato il Contratto collettivo nazionale integrativo dei segretari comunali e provinciali del 22 dicembre 2003 per le materie di cui all'art. 4, comma 1 lett. c) del CCNL del 16/05/2001;

Premesso:

- che la convenzione di segreteria comunale tra i Comuni di Mediglia, Pandino e Vizzolo Predabissi prevede che il Comune capo-convenzione si occupi del trattamento economico generale del segretario comunale;
- che l'art. 1 del testo del Contratto integrativo, in tema di maggiorazione della retribuzione di posizione, prevede la possibilità ai sensi dell'art. 41, comma 4, del CCNL, di corrispondere al Segretario generale della segreteria convenzionata tra i Comuni di Mediglia, Pandino e Vizzolo Predabissi, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento secondo le condizioni, i criteri ed i parametri ivi individuati;
- che l'Amministrazione Comunale di Pandino intende procedere anche alla valutazione ed attribuzione di propria pertinenza;
- che l'unitarietà del rapporto con il medesimo titolare della convenzione e la previsione contrattuale che fissa un tetto massimo di incremento rendono necessaria la fissazione di un criterio concordato che permetta da un lato la singola pesatura, valutazione e remunerazione delle funzioni attribuite da ciascun comune convenzionato e dall'altro di concorrere all'incremento nel rispetto della misura massima stabilita dal contratto decentrato nazionale;
- che allo scopo si ritiene stabilire un valore quantitativo nell'ambito di un complessivo plafond di punteggio massimo conseguibile pari a 50, sulla base del quale procedere alla verifica della sussistenza delle condizioni oggettive e soggettive dei lavori per singole voci disponendosi che la retribuzione di posizione viene aumentata in funzione del punteggio ottenuto, tra il punteggio potenzialmente conseguibile (50 punti) e quello effettivamente ottenuto a seguito della compilazione delle schede di pesatura;
- che sono attribuiti alle condizioni oggettive un massimo di 15 punti e peso del 15% e alle condizioni soggettive un massimo di 35 e peso del 35%, in modo che si ottenga l'attribuzione della maggiorazione determinata dal rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto (sommatorie condizioni oggettive e

soggettive) e punteggio massimo realizzato pari a 50 in ciascun comune (allegato A) e pertanto facendo corrispondere il risultato finale nell'ambito delle seguenti fasce di valutazione:

- una maggiorazione del 50% in caso di raggiungimento di un punteggio che va da 30 a 50;
- una maggiorazione del 40% in caso di punteggio che va da 20 a 29;
- una maggiorazione del 30% in caso di punteggio che va da 11 a 19;
- una maggiorazione del 20% in caso di punteggio che va da 6 a 10;
- una maggiorazione del 10% in caso di punteggio che va fino a 5 punti;

e stabilendo inoltre che la maggiorazione massima teorica del 50%, pari a euro 11.620,28 annue lorde, viene equamente ripartita tra i quattro comuni sulla base della percentuale di convenzionamento (comune di Mediglia 33,34, comune di Pandino 33,33, comune di Vizzolo Predabissi 33,33, assegnando al comune di Pandino un massimo di 16,665 punti percentuali dell'importo dell'indennità di posizione annua in godimento del segretario

### **DECRETA QUANTO SEGUE**

1. di procedere alla determinazione della quota di maggiorazione della retribuzione di posizione, applicando la metodologia di cui alle premesse, utilizzando i criteri descritti e le schede di attribuzione delle condizioni oggettive e soggettive;
2. di dare atto che viene adempiuto, separatamente e per ogni Comune, alla stesura e compilazione della scheda di riconoscimento delle condizioni oggettive e soggettive come da schede allegate e alla successiva trasmissione ai responsabili del servizio personale e finanziario per il pagamento delle competenze dovute e che saranno erogate nella loro globalità, con le stesse modalità e forme di quanto previsto per la retribuzione stipendiale da parte dei tre Comuni, ciascuno per la propria quota.
3. di determinare, a seguito della pesatura delle funzioni aggiuntive come da allegato B, l'incremento della maggiorazione di competenza di questo Comune nella percentuale del 16,665% dell'indennità di posizione contrattuale annua.
4. di dare atto che gli emolumenti aggiuntivi qui decretati e decretati dai rimanenti Comuni della convenzione saranno a carico dei singoli comuni decretanti e, come da accordi intercorsi, verranno direttamente liquidati dal comune di Mediglia, in qualità di Capo-convenzione, che procederà a chiedere i relativi rimborsi agli altri tre comuni.
5. di stabilire per il 01/03/2022 la decorrenza del presente atto.

**IL SINDACO**  
**Bonaventi Piergiacomo**

## GRADO DI COPERTURA INCARICHI COMUNE DI PANDINO

CCIA SEGRETARI

ALLEGATO "B"

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE:		peso	grado di copertura incarichi		
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA - COMPLESSITA' FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE					
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attive delle linee di indirizzo degli organi	5,00	5		
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	0,25			
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	2,00			
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	4,00	4		
E	Rappresentanza esterna	0,50			
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	0,25		FASCE	
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	0,25		PUNTEGGIO	
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti	2,50	2,5	da 30	a 50 25%
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	0,25		da 20	a 29 20%
				da 11	a 19 15%
				da 6	a 10 10%
				da 1	a 5 5%
		<b>15,00</b>	<b>11,50</b>		
TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE:		Max attribuibile per comune			
ATTIVITA' GESTIONALI - INCARICHI SPECIALI - PROGETTI SPECIALI		peso	grado di copertura incarichi		
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Settori	4,50	4,50		
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	5,00	5,00		
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	4,00	4,00		
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	0,10			
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai regolamenti	0,10			
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	0,10			
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	2,50	2,50		
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	0,50	0,50		
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	0,50	0,50		
J	Componente di Commissioni di gare e di concorso reso "ratione officii"	3,00	3,00		
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	1,50	1,50		
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	0,10		ATTUALE INDENNITA' DI POSIZIONE	23.240,59
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	5,00	5,00	MAGGIORABILI DA UN MINIMO DEL 10%	2.324,06
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	5,00	5,00	AD UN MASSIMO DEL 50%	11.620,29
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	0,10		MAGGIORAZIONE ATTRIBUITA	
P	Incarichi di responsabile di Servizio, Settore o Area	3,00		16,665%	3.873,04
		<b>35,00</b>	<b>31,50</b>		
<b>TOTALE PESO INCARICHI</b>		<b>50%</b>	<b>43,00</b>	<b>TOTALE GRADO DI COPERTURA % pari a 50% maggiorazione massima attribuibile 16,665 % pari a € 3.873,04</b>	