



## Comune di Pandino

### CRITERI DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIABILITA' ANNO 2022

| PERSONALE TITOLARE DI P.O.          |                                                              |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO           | PERCENTUALE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNUA CONSEGUIBILE |
| Valutazione fino a 50 punti         | 2,65%                                                        |
| Valutazione da 51 a 60 punti        | 7,65%                                                        |
| Valutazione da 61 a 70 punti        | 10,15%                                                       |
| Valutazione da 71 a 80 punti        | 12,65%                                                       |
| Valutazione da 81 a 90 punti        | 15,15%                                                       |
| Valutazione da 91 punti a 100 punti | 17,65%                                                       |

| PERSONALE NON TITOLARE DI P.O.<br>(Parte valutazione individuale)  |                                             |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| PERFORMANCE                                                        | PERCENTUALE DEL PREMIO MASSIMO CONSEGUIBILE |
| Valutazione fino a 25 punti                                        | 0                                           |
| Valutazione da 26 a 50 punti                                       | 50%                                         |
| Valutazione da 51 a 75 punti                                       | 75%                                         |
| Valutazione da 76 a 100 punti                                      | 100%                                        |
| Al 6% dei dip. Con valutazione media più alta nell'ultimo triennio | Ulteriore 30% del premio medio conseguibile |