



Comune di Pandino

Provincia di Cremona

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Pandino Parte economica per l'anno 2020

PREMESSE

Con il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende confermare integralmente la parte normativa valevole per il triennio 2019/2021 così sottoscritta in data 18/02/2019 tra le parti.

Visti:

- l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 che stabilisce, a decorrere dal 20 aprile 2020, che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 27 maggio 2017 n. 75, è adeguato in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;*
- la circolare del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Ministero dell'Interno n. 17102/110/1 dell'8/06/2020 che al punto 1.1 ultimo capoverso specifica che: *"è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018"*. Ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del D.L. 34/2019;

Le parti si riservano di verificare, prima dell'erogazione, l'importo del fondo così come previsto dalla normativa sopra citata.

In riferimento ai seguenti articoli del CCDI 2019/2021 si concorda quanto segue:

Art. 13 "Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità"

Dato atto che entro il mese di Febbraio 2020 i titolari di Posizione Organizzativa non si sono riuniti con il Segretario e che non è stata formulata alcuna nuova proposta di assegnazione di specifiche responsabilità rispetto a quelle già definite nell'Anno 2019, si intendono confermate le nomine in vigore al 2019.

Art. 14 "Indennità per il personale della Polizia Locale"

Nel 2019 era stata prevista la possibilità di definizione dei criteri per l'attribuzione dell'indennità di funzione

del personale appartenente al personale della polizia locale di cui all'art. 56-sexies del CCNL del 21.5.2018;

Dato atto che l'Amm.ne, con delibera di Consiglio Comunale n. 17/2019 ha approvato il "Regolamento del Servizio di Polizia Locale";

All'art. 8 del suddetto Regolamento di P.L. viene dettagliatamente definita la figura del "COORDINATORE del Servizio di PL" alla quale, previa regolare nomina, sono attribuite le funzioni di Vice Comandante-Commissario- Responsabile del Servizio, quali coordinamento e controllo di tutto il personale assegnato al servizio di polizia locale nonché le specifiche responsabilità in capo al Comandante-Commissario in caso di sua assenza;

Visto che nel 2019 è stata attribuita la nomina di "Coordinatore del Servizio di PL" con Determinazione n.491 del 28/11/2019; Con il presente contratto decentrato si intende destinare una parte del f.do 2020, come successivamente specificato, al personale di Polizia Locale che ha ricevuto tale nomina, i criteri necessari per l'attribuzione dell'Indennità sono già dettagliatamente definiti dall'Art. 8 del Regolamento di PL sopracitato, si rimanda al grado rivestito per la quantificazione dell'importo, dei limiti di quanto previsto dall'art. 56-sexies c.2;

L'erogazione di questa indennità è vincolata alla nomina a "Coordinatore del Servizio di PL" ed è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlati, nei casi di astensione facoltativa dal lavoro, infortunio sul lavoro o assenze per gravi patologie, l'Incarico è sospeso fino alla data di ripresa del servizio, con conseguente riduzione proporzionale del compenso.

L'effettivo svolgimento delle funzioni "Coordinatore del Servizio di Polizia Locale" è attestato dal responsabile competente a consuntivo.

Art. 15 "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria

Dato atto che l'Amm.ne, con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 16/02/2019 ha approvato il "Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali", così come contrattato tra le parti nel CCDI 2019/2021, le parti concordano che:

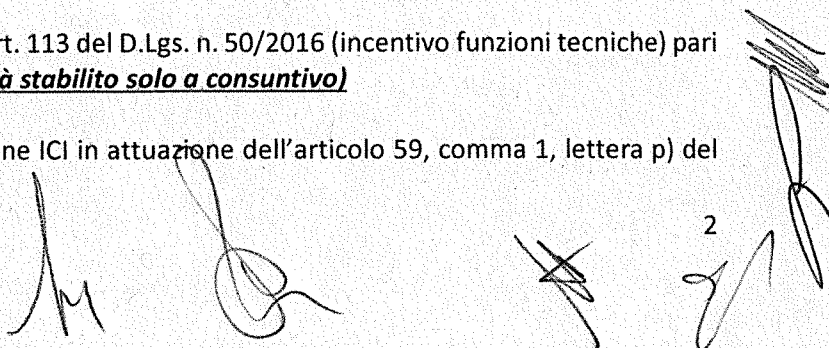
- al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 è destinata la somma di € 3.400;
- la decorrenza delle PEO 2020 sarà il 1/01/2020.

Art. 16 "Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale"

Dato atto che l'Amm.ne, con delibera di Giunta Comunale n. 217/2019 ha approvato il "Regolamento Incentivi Gestione Entrate", in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145 del 30/12/2018;

Le risorse destinate alla corresponsione degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge che si ritiene di dover preventivamente finanziare per l'Anno 2020 con il presente CCDI sono le seguenti:

- a) risorse destinate all'attuazione all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (incentivo funzioni tecniche) pari ad € 22.000 (l'importo corretto sarà stabilito solo a consuntivo)
- b) risorse destinate al recupero evasione ICI in attuazione dell'articolo 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997 pari ad € 519,00;



2

- c) risorse destinate all'attuazione dell'art 1 comma 1091 L. 145/2018 – (Incentivi Gestione Entrate) pari ad € 5.000 (l'importo corretto sarà stabilito solo a consuntivo)
2. Le risorse di cui al presente articolo non erogate perché non dovute sono considerate economie di bilancio.
3. Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui all'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21.5.2018 attingendo alle relative risorse previste dalle disponibilità di bilancio.

Art. 17 "Premi correlati alla performance"

La quota destinata alla performance ripartita in "budget di area", così come definito nel CCDI 2019/2021, viene legata:

- a) Al 50% al raggiungimento degli obiettivi così come definiti negli strumenti di programmazione adottati dall'Ente (pesatura % obiettivi e raggiungimento come Relazione Performance P.O. da approvare entro Aprile da parte della Giunta Comunale);
- b) Al 50% in base alla performance individuale (come da scheda Unica di valutazione allegata al CCDI 2019/2021).

Si precisa che le somme di cui al punto a) verranno ridotte proporzionalmente, in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obbiettivi, con identico coefficiente applicato alla riduzione della Retribuzione di Risultato della P.O.

Le economie derivanti da tale decurtazione restano acquisite al bilancio dell'Ente.

Art. 18

Utilizzo delle risorse decentrate – ANNO 2020

Nel presente articolo è definito l'utilizzo delle risorse decentrate determinate a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali storiche, quindi con esclusione di quelle previste per l'anno corrente, secondo la disciplina dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ed in applicazione dei criteri di cui all'articolo 7, comma 3, lett. a), dello stesso CCNL.

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2020
VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	Valore
Unico consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1)	101.861
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (art. 67 comma 2 lettera a))	2.579
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (art. 67 comma 2 lettera b))	2.174
Retribuzioni di anzianità ed assegni ad pers. del personale cessato l'anno precedente (art. 67 comma 2 lettera c))	0
Totale Fondo risorse decentrate - parte stabile	106.614
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	49.900
Indennità di comparto	14.900
TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI	64.800
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	41.814
a) Fondo risorse decentrate - integrazione parte variabile	+44.876
b) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale – Art.16	-27.519
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	59.171
c) Di cui assoggettate alle previsioni di cui all'art.68 c.3 CCNL 21 maggio 2018 : (a-b)	17.377
RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)	
Progressioni orizzontali 2020 (art. 15)	3.400
Performance individuale (compresa eccellenza) (art.17)	38.691
Indennità Specifiche responsabilità - 70 quinquies c.2 –Attribuzione con Nomina (art. 13)	3.000
Indennità (uff. anagr.) - Specifiche responsabilità - 70 quinquies c.1 (art. 13)	1.400
Indennità funzione Polizia Locale - 56 sexies (art. 14)	1.000

4

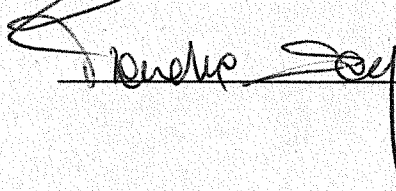
Indennità di turno	(art. 12)	7.000
Indennità condizioni lavoro	(art. 10)	2.500
Indennità servizio esterno PM – 56 quinquies – <u>monitoraggio semestrale</u>	(art. 14)	2.000
Indennità di reperibilità	(art. 12)	180

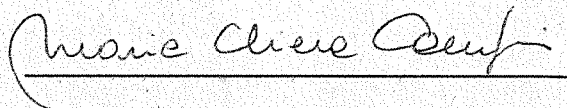
TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI 59.171

(106.614 + 44.876 senza f.do str 14.100) **TOTALE UTILIZZO FONDO** 151.490

Pandino, li 14/10/2020

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



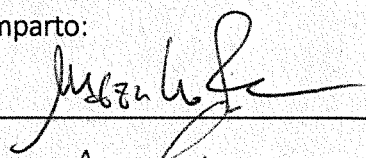


LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per la R.S.U.


Monica Nappi
26/2/21

I rappresentanti delle OO.SS.
territoriali di comparto:

CISL FP 
UIL FPL 
CGIL FP 