



**COMUNE di PANDINO**  
**Provincia di Cremona**

Via Castello n° 15, 26025  
P.IVA 00135350197

[rotocollo.comune.pandino@pec.it](mailto:rotocollo.comune.pandino@pec.it)



**AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI “FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE” PRESSO L’AREA POLIZIA LOCALE SUAP E TURISMO MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE (VERTICALE) AI SENSI DELL’ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI PANDINO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Visti:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 25.05.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025 e la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 27.09.2023 con la quale si è proceduto ad aggiornare il PIAO nella sezione 3.3.: “Piano dei fabbisogni del personale dipendente” che prevede, fra l’altro, l’effettuazione di progressioni verticali “speciali in deroga” ex art. 13 CCNL 2019-2021, previa approvazione dei criteri di pesatura con apposito atto regolamentare da parte della Giunta Comunale e di confronto con le OO.SS;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 125 dell’11.10.2023 con la quale si è proceduto ad approvare il Regolamento per le progressioni tra le Aree (verticali) sia “in deroga” durante il periodo transitorio ai sensi dell’art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022 che per le progressioni verticali “ordinarie” ai sensi ai sensi dell’art 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;

Vista la propria determinazione n.422 del 30.10.2023 con la quale si procede all’approvazione dell’avviso di selezione per progressione tra le aree, ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente del Comune di Pandino;

**RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione per progressione verticale, per titoli, ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pandino appartenente all’Area professionale Istruttori ex categoria C, volta alla copertura di n. **1 posto di Funzionario di Polizia Locale** a tempo pieno e indeterminato - Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex Cat. D) presso il servizio di Polizia Locale da assegnare all’Area di Polizia Locale SUAP e Turismo.

## REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente del Comune di Pandino a tempo indeterminato, con inquadramento nell'Area immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto della presente selezione, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto Funzioni Locali;
- 2) avere una valutazione media dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio, di almeno 80/100;
- 3) non avere procedimenti disciplinari in corso e nei due anni lavorativi anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- 4) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Istruttori (cat. C) all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (cat. D)	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

## MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 9.11.2023** alle ore 14.00 utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Responsabile del Servizio Personale dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo** e, in apposito elenco riepilogativo, eventuali titoli di studio/incarichi/attestati formativi/ecc.. in possesso del dipendente ed utili alla valutazione, secondo quanto indicato ai punti 2 e 3 dei CRITERI di valutazione.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente.
- per via telematica all'indirizzo pec del Comune: [protocollo.comune.pandino@pec.it](mailto:protocollo.comune.pandino@pec.it)

## SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Servizio Personale.

In conformità con quanto previsto dal Regolamento sopracitato, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p><b>1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato</b></p> <p><u>Max 60 punti</u></p>	<p>a) <i>Max 30 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: <b>22 punti</b></li> <li>• dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: <b>30 punti</b></li> </ul> <p>b) <i>Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: <b>3 punti</b> per ogni anno a tempo pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
<p><b>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</b></p> <p><u>Max 20 punti</u></p>	<p>Diploma di Laurea Triennale: <b>10 punti</b>  Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento /Magistrale: <b>15 punti</b>  Master Universitari: <b>5 punti</b> cadauno</p>
<p><b>3) Competenze professionali acquisite</b></p> <p><u>Max 20 punti</u></p>	<p>a) <i>Max 5 punti</i> → Percorsi formativi: <b>1 punto</b> per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire (svolto negli ultimi 10 anni compreso il corrente)</p> <p>b) <i>Max 15 punti</i> →</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incarichi di RUP: <b>1 punto</b> per ciascun procedimento</li> <li>• Incarichi di specifiche responsabilità: <b>2 punti</b> per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)</li> <li>• Attribuzione gradi Polizia Locale a seguito di provvedimento: <b>5 punti</b> per ciascuna attribuzione (negli ultimi 10 anni compreso l'anno corrente);</li> <li>• Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: <b>3 punti</b> per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare</li> </ul> <p>Gli incarichi di cui alla lettera b) dovranno risultare da Curriculum Vitae (considerare gli ultimi 10 anni compreso l'anno corrente)</p>

**COMMISSIONE**

La selezione viene espletata da una Commissione esaminatrice, appositamente nominata. La Commissione valuta, secondo i principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze possedute dai dipendenti attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato e il profilo oggetto di selezione

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679:

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: - dell'origine dei dati personali; - delle finalità e modalità del trattamento; - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere: - l'aggiornamento, la rettifica oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; - la portabilità dei dati.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

### **ALTRE INFORMAZIONI**

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda alle norme regolamentari vigenti nell'ente.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi all'Uff. Personale 0373/973305.

Pandino, 30 Ottobre 2023

Il Segretario Comunale

*Dott. Enrico Antonio Cameriere*

F.to in digitale