



Comune di Pandino

Provincia di Cremona

APPENDICE

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente
del Comune di Pandino normativo 2019-2021
Parte economica per l'anno 2020

PREMESSE

Con la presente si intende apportare modifiche alla parte normativa valevole per il triennio 2019/2021 così sottoscritta in data 18/02/2019 tra le parti per le sole Posizioni Organizzative, confermando ciò che è stato sottoscritto per la parte economica, valevole per l'Anno 2020, in data 14/10/2020.

Visto il PRE-ACCORDO sottoscritto in data 7/12/2020 tra Amministrazione e R.S.U., con il consenso delle OO.SS., in riferimento ai seguenti articoli del CCDI 2019/2021 si concorda la seguente modifica:

Art. 8 "Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative"

con decorrenza 1/01/2020 e annualmente:

viene aggiunto il seguente punto n. 5:

5. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative **saranno aumentate** con i risparmi derivanti dal non integrale utilizzo delle risorse finalizzate alla retribuzione di posizione destinando prioritariamente tali risparmi alla valutazione delle prestazioni dei Responsabili cui siano affidati obiettivi di maggiore rilevanza strategica per l'Amministrazione.

con decorrenza 1/01/2021:

Comma 3 Criteria per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato: si conviene la seguente modifica:

- La Giunta Comunale a inizio anno costituirà con proprio atto il "Fondo per le Posizioni Organizzative", in cui determinerà la quota percentuale (in misura non inferiore al 15%) delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato di tutte le P.O. previste dal proprio ordinamento

Le parti concordano sulle modifiche di cui sopra, precisando che:

1. la decorrenza dell'utilizzo dei risparmi derivanti dal non integrale utilizzo delle risorse finalizzate alla retribuzione di posizione da destinare alla retribuzione di Risultato è **01/01/2020;**

2. la decorrenza della modifica alla percentuale minimo da destinare al Risultato P.O., che passa dal 20% al 15% è 01/01/2021;

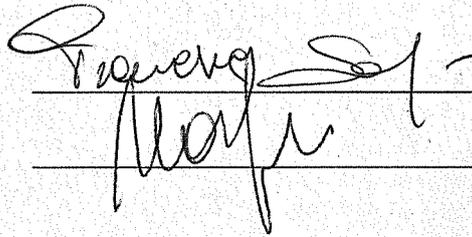
Così come già concordato nell'incontro del 16/09/2020, si rimanda a successivo incontro/confronto sulla revisione del sistema di valutazione del Risultato delle Posizioni Organizzative, da integrare con la valutazione della performance di tutto il personale dipendente.

Pandino, li 16/12/2020

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott.ssa Francesca Saragò

Dott.ssa Fontana Nadia





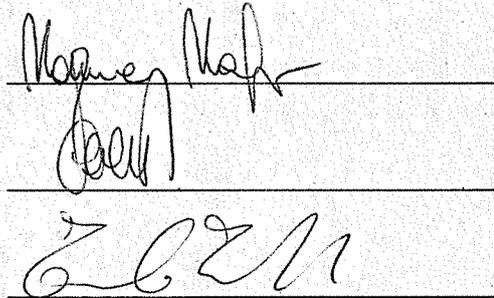
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Sig.ra Monica Maglio

Sig.ra Carmen Poletti

Sig. Tersilio Ugo Tonetti



I rappresentanti delle OO.SS.
territoriali di comparto:

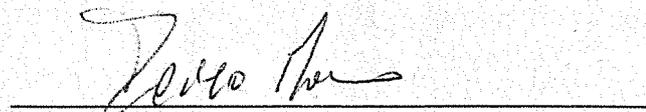
C.G.I.L. FP

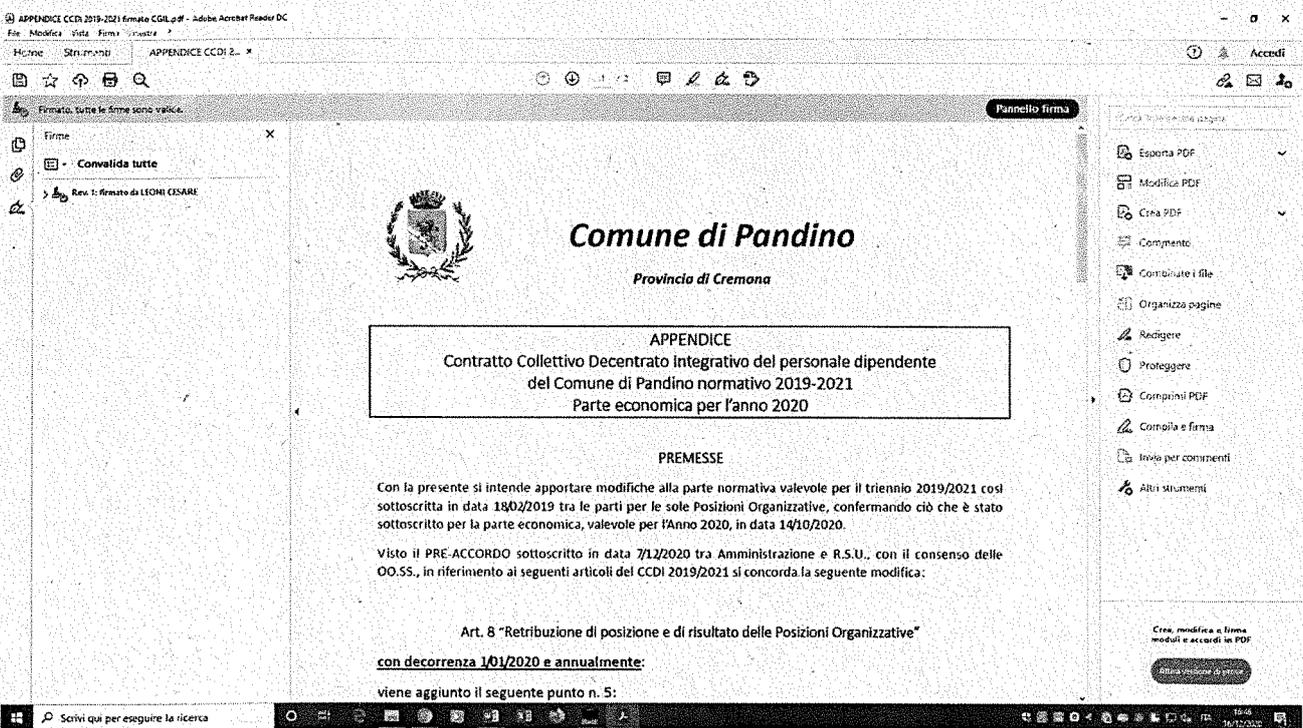
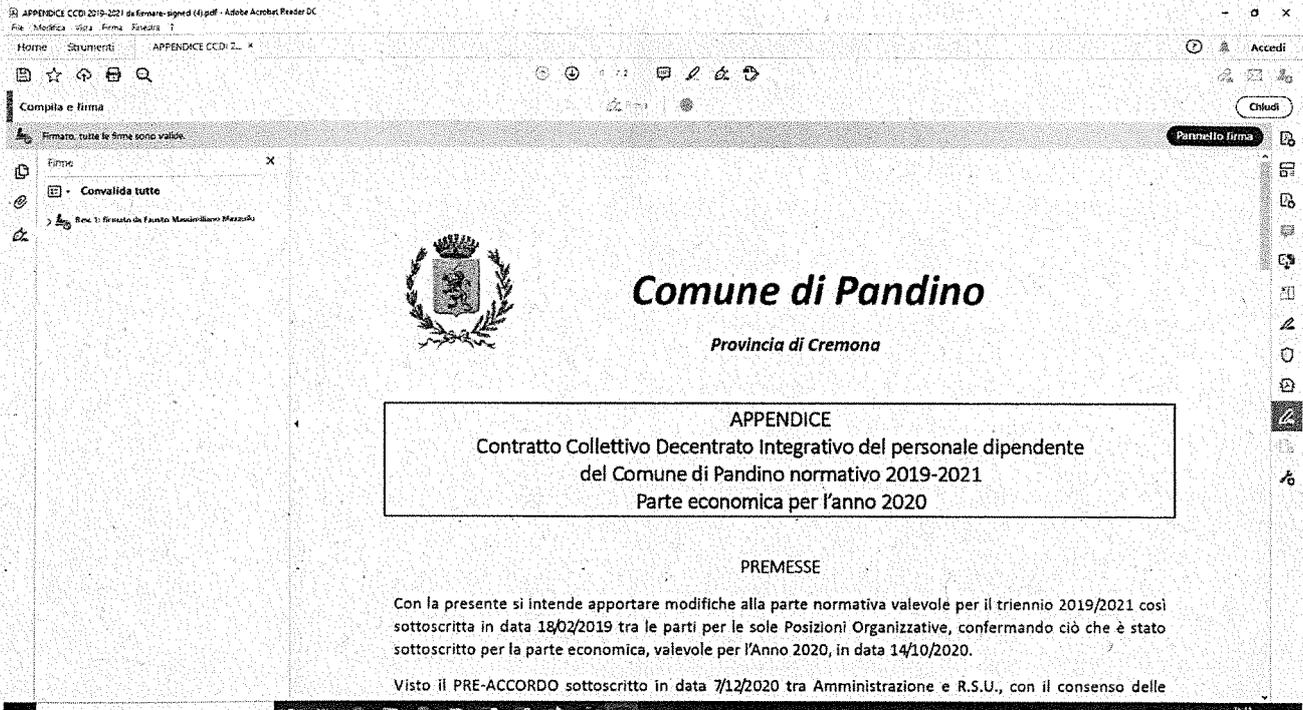
F.to IN DIGITALE

C.I.S.L. FP

F.to IN DIGITALE

U.I.L. FP





Report firme digitali C.G.I.L F.P.
C.I.S.L F.P.

