



## COMUNE di PANDINO

Provincia di Cremona

Via Castello n° 15, 26025

P.IVA 00135350197

[protocollo.comune.pandino@pec.it](mailto:protocollo.comune.pandino@pec.it)



### VERBALE del 10/11/2023

#### **DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI “FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE” PRESSO L’AREA POLIZIA LOCALE SUAP E TURISMO MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE (VERTICALE) AI SENSI DELL’ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI PANDINO**

L’anno **DUEMILAVENTITRE** addì **DIECI** del mese di **NOVEMBRE** alle ore 8:45, presso la sede del Comune di Pandino – ufficio del Segretario Comunale, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di “Funzionario di PL” mediante la progressione tra le Aree (verticale) ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL del 16/11/2022, riservata al personale interno del Comune di Pandino (tutti presenti tranne il Segretario Comunale Dott. Enrico Antonio Cameriere, collegato da remoto).

La Commissione nominata con determinazione n. 442 assunta in data 9/11/2023, è formata da:

- Dott.ssa Erica Arfani – Resp. Area Personale – Membro esperto;
- Sig.ra Monica Maglio – Istr. Amm.vo Personale – Segretario verbalizzante.

Assume la presidenza il Dott. **Enrico Antonio Cameriere** – Segretario del Comune di Pandino.

#### **LA COMMISSIONE:**

Visti:

- Il D. Lgs n. 165/2001;
- Il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree (verticali) durante il periodo transitorio ai sensi dell’art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022;

**Tutto ciò verificato, la Commissione si dichiara formalmente insediata**

#### **LA COMMISSIONE prende atto:**

1. Che, esaminato l’elenco dei partecipanti alla selezione non esistono elementi di incompatibilità che possano pregiudicare il corretto svolgimento della procedura, così come in precedenza comunicato con apposite dichiarazioni agli atti dell’ufficio personale;
2. Della sua legale costituzione, quindi prende visione dell’avviso di selezione approvato con **determinazione n. 422 del 30/10/2023**, rilevando che la scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissata per le **ore 14:00 del 9.11.2023**;

**LA COMMISSIONE** accerta che alla selezione venne data adeguata pubblicità:

- pubblicata nel sito internet del Comune di Pandino [www.comune.pandino.cr.it](http://www.comune.pandino.cr.it) e nella sezione “Amministrazione Trasparente”- Personale - Bandi di Concorso in data 30/10/2023;
- all’Albo on Line al n. 1019 il 30/10/2023;
- trasmesso a tutti i dipendenti mediante mail in data 30/10/2023.

**LA COMMISSIONE** prende atto dell'elenco delle domande pervenute, redatto dall'Istruttore amministrativo Uff. Personale:

Elenco domande ricevute:

	<b>Matricola</b>	<b>prot./data COMUNE</b>
1	613	17768/06.11.2023

Valutazione delle domande arrivate:

**LA COMMISSIONE** prende atto della determinazione n. 442 del 9.11.2023, con la quale, dopo riscontro del possesso di tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione, viene ammesso il dipendente matr. n. 613.

**LA COMMISSIONE** procede all'attuazione delle operazioni di valutazione ed attribuzione del punteggio sulla base di quanto previsto dall'art. 4 del Regolamento vigente per le Progressioni tra le Aree (verticali):

Criteri stabiliti dal Regolamento:

<b>CRITERI DA REGOLAMENTO</b>	<b>Dipendente matricola n.613 punteggio attribuito</b>
<p><b>1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato</b></p> <p style="text-align: right;"><u>Max 60 punti</u></p> <p><i>a) Max 30 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)</p> <p><i>b) Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: <b>3 punti</b> per ogni anno a tempo pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>	<p><i>a)</i> valutazione media dell'ultimo triennio 2020-2022 pari a 98,48 <b>punti 30</b></p> <p><i>b)</i> anni a tempo pieno con il profilo di "Agente di Polizia Locale" superiori a 10 (3 punti x 10 anni = 30) <b>punti 30</b></p>
<p><b>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</b></p> <p style="text-align: right;"><u>Max 20 punti</u></p> <p>Diploma di Laurea Triennale: <b>10 punti</b> Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento /Magistrale: <b>15 punti</b> Master Universitari: <b>5 punti</b> cadauno</p>	<p>Master Universitario in: "Scienze Criminologiche" <b>punti 5</b></p>

<p><b>3) Competenze professionali acquisite</b></p> <p style="text-align: right;"><u>Max 20 punti</u></p> <p>a) <i>Max 5 punti</i> → Percorsi formativi: <b>1 punto</b> per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire (svolto negli ultimi 10 anni compreso il corrente)</p> <p>b) <i>Max 15 punti</i> →</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incarichi di RUP: <b>1 punto</b> per ciascun procedimento</li> <li>• Incarichi di specifiche responsabilità: <b>2 punti</b> per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)</li> <li>• Attribuzione gradi Polizia Locale a seguito di provvedimento: <b>5 punti</b> per ciascuna attribuzione (negli ultimi 10 anni compreso l'anno corrente);</li> <li>• Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: <b>3 punti</b> per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare</li> </ul> <p>Gli incarichi di cui alla lettera b) dovranno risultare da Curriculum Vitae (considerare gli ultimi 10 anni compreso l'anno corrente)</p>	<p>a) Percorsi formativi pertinenti con il ruolo presentati n. 13 quindi <b>punti 5</b></p> <p>b) Decreto assegnazione qualifica di "Sottoufficiale-Specialista di Vigilanza" <b>punti 5</b></p>
Punteggio totale attribuito	<b><u>punti 75</u></b>

**LA COMMISSIONE** procede a stilare la graduatoria finale:

Matricola	1) Esperienza	2) Titoli	3) Competenze	Valutazione complessiva
613	60/60	5/20	10/20	<b>75/100</b>

Alle ore 9:00 la commissione dichiara chiusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**

Dott. Enrico Antonio Cameriere

F.to in digitale

**COMMISSARIO**

Dott.ssa Erica Arfani

F.to

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

Sig.ra Monica Maglio

F.to