

Dati dall' 01.11.2017 al 30.11.2017

| AREA/SETTORE | gg. lavorativi al 30.11.2017 | n. lavoratori del settore al 30.11.2017 | giorni utili | totale assenze | % assenze * | % presenze ** |
|--|---------------------------------|---|--------------|----------------|-------------|---------------|
| AFFARI GENERALI | 23 | 6 | 138 | 7 | 5% | 95% |
| ECONOMICO FINANZIARIA PERSONALE TRIBUTI | 23 | 6 | 138 | 20 | 14% | 86% |
| UFFICIO STAFF | 23 | 1 | 23 | 7 | 30% | 70% |
| AREA SOCIO CULTURALE ED ISTRUZIONE | 23 | 8 | 184 | 19 | 10% | 90% |
| AREA LAVORI PUBBLICI | 21 | 3 | 63 | 6,5 | 10% | 90% |
| AREA EDILIZIA PRIV./ URBANISTICA | 21 | 3 | 63 | 8 | 13% | 87% |
| POLIZIA LOCALE | 25 | 4 | 100 | 17 | 17% | 83% |
| Totali | | 31 | 709 | | | |

Legenda:

* **Tasso di assenza.** Il dato relativo alle percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

** **Tasso di maggior presenza.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.