

**Dati dall' 01.03.2011 al 31.03.2011**

| AREA/SETTORE                    | gg. lavorativi al<br>31.03.2011 | n. lavoratori<br>del settore<br>al 31.03.2011 | giorni utili | totale assenze | % assenze * | % presenze ** |
|---------------------------------|---------------------------------|---|--------------|----------------|-------------|---------------|
| AFFARI GENERALI                 | 23                              | 6   | 137          | 14,5           | 11%         | 89%           |
| ECONOMICO-FINANZIARIA           | 23                              | 3   | 70,5         | 21,5           | 30%         | 70%           |
| ENTRATE ED ATTIVITA' ECONOMICHE | 23                              | 6   | 138          | 6,5            | 5%          | 95%           |
| SERVIZI ALLA PERSONA            | 23                              | 9   | 204,5        | 33,5           | 16%         | 84%           |
| EDILIZIA PRIVATA E AMBIENTE     | 23                              | 2   | 47           | 5,5            | 12%         | 88%           |
| TECNICA, URBANISTICA E LL.PP.   | 23                              | 1   | 23,5         | 3              | 13%         | 87%           |
| POLIZIA LOCALE                  | 25                              | 5   | 127,5        | 18             | 14%         | 86%           |
| <b>Totali</b>                   |                                 | <b>32</b>                                     | <b>748</b>   | <b>102,5</b>   |             |               |

**Legenda:**

\* **Tasso di assenza.** Il dato relativo alle percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

\*\* **Tasso di maggior presenza.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.