Comune di PANDINO

Provincia di CREMONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

- ANNO 2017-

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Dr.ssa Angelina Marano – Segretario Comunale;
- Maria Chiara Campanini – Responsabile servizio economico-finanziario e personale;

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
  - Bruna Gatti;
  - Tersilio Ugo Tonetti
  - Carmen Poletti
  - Francesco Fiumi
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
  - Cesare Leoni – FP CGIL
  - Fausto Mazzullo – CISL FP
  - Flavio Paiero – UIL FPL

si conviene e si stipula quanto segue:

Premesso che le parti si sono incontrate in data 25 settembre e 6 novembre 2017 al fine di definire la quantificazione del fondo decentrato 2017, alla luce anche delle disposizioni contenute nel nuovo codice dei contratti e riferite agli incentivi per funzioni tecniche;

1. DISPOSIZIONI GENERALI

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:
Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017;

2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Dato atto che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale nr.86 in data 11/06/2016, con la quale si disponeva la costituzione in via definitiva del fondo per le risorse decentrate

per l'anno 2016, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, ammontante a complessivi € 113.107,61, che, depurato delle voci che non concorrono a formare il tetto di spesa di cui all'art.9 comma 2-bis risultava pari a € 109.857,94;

- Con la determinazione del Segretario Comunale 369 in data 18/08/2017 con cui sono state quantificate le risorse del fondo di parte fissa;
- Con deliberazione della Giunta Comunale nr.205 in data 21/11/2017 il fondo è stato integrato destinando, oltre a quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lett. m) e k), nonché dall'art. 17, comma 5, del CCNL 1/04/1999 le seguenti risorse aggiuntive variabili:
  - Euro 7.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, di cui €. 2.000,00 da destinarsi a compensare specifici progetti per il raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità da realizzare nel corso del 2017 che saranno approvati dalla Giunta Comunale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente ed €. 5.000,00 da destinarsi a compensare la produttività individuale e collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2017 con i criteri già utilizzati anche per l'anno 2016;

La parte fissa pari a Euro 101.861,46 è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005.
La parte variabile pari a Euro 16.127,50 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 6.859,60 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m), quali risparmi sul lavoro straordinario relativo all'anno precedente;
- Euro 2.267,90 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (oneri riflessi compresi);
- Euro 7.000,00. ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, di cui € 2.000,000 da destinarsi a compensare specifici progetti per il raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità nel corso del 2017, riferiti all'Area Affari Generali, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per **Euro 117.988,86.**, di cui **Euro 101.861,46 di "risorse stabili"** ed **Euro 16.127,50 di "risorse variabili"**, viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 205 del 21/11/2017, come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 68.756,10:

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro 68.756,10. del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":
a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2017 ammonta a **Euro 53.714,00 destinato** al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno in corso.
Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti al pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 31/03/1999, il trattamento economico corrispondente alla posizione economica di tali dipendenti, prevista dal nuovo CCNL, sostituisce ed assorbe le voci retributive stipendio tabellare e livello economico differenziato.
Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.
Per l'anno 2017 sono già stati destinati **Euro 5.478,33** per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali sulla base dei criteri di cui al successivo punto 3.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).
A tal fine per l'anno 2017 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a **Euro 14.009,20.**
Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.
c) per il personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) e per il personale scolastico (art. 6 CCNL 14/09/2000) € 1.032,90 complessivi.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 49.232,86:

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a **Euro 49.232,86** vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. **Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 9.071,00, da ripartire come segue:**

a) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni per lavoro straordinario prestato nelle giornate di riposo settimanale (lett. d), comma 2, art. 17).
Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 5.971,00**, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

- **indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000).**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 420,77** da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro. Gli importi dell'indennità giornaliera sono pari ad **Euro 0,51 giornaliere**, come definito con determinazione del Segretario Comunale nr.194 in data 25/03/2009, che ha individuato anche i dipendenti cui attribuire tale indennità. Ai sensi del comma 2 del citato art. 36, tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi.

L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita con apposito atto del Segretario Generale su proposta del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

b) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17).

Le risorse pari a **Euro 3.100,00** sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

1. compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità: a) responsabile del procedimento dei servizi demografici per € 1.500,00 e b) responsabile procedimenti di istruttoria relativi al servizio sociale e attività amministrativa ente capofila di sub ambito 2, sino ad un massimo di 2.500 Euro lordi annui individuali (lett. f), comma 2, art. 17, come modificato dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 9/05/2006). Tali risorse corrispondono ad un massimo di **Euro 2.200,00** e vengono ripartite come previsto nel verbale del 6 novembre 2017, € 1.500,00 per lett. a) e € 700,00 lett. b);
2. compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile (lett. i), comma 2, art. 17). L'importo di tali compensi può essere determinato fino ad un massimo di 300 Euro a dipendente, per un fondo complessivo di **Euro 900,00**, che viene ripartito **tra i dipendenti dei servizi demografici.**

2. **<u>Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 40.161,86, da ripartire come segue:</u>**

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17).

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Sulla base di tali principi le risorse pari a **Euro 37.893,96** vengono ripartite come segue:

- Per € 2.000,00 all'Area Affari generali, sulla base del progetto realizzato nel 2017 e relativo alla reinternalizzazione del protocollo, progetto approvato in data odierna dalla Giunta Comunale, e realizzato nel corso del 2017;
- Per € 35.893,96 sulla base delle valutazioni annuali dei responsabili dei servizi;

b) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17).

Le risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti. A tale scopo, sono state inserite nel fondo per

l'anno 2017 risorse pari a **Euro 2.267,90** (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione) riferite al recupero evasione tributaria, progetto ICI relativo al contratto decentrato dell'anno 2012 – approvato con determinazione del Segretario Comunale nr.239 in data 29/12/2012.

Rientrano in questa fattispecie:

- gli incentivi per le "funzioni tecniche" (art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016) svolte dai dipendenti, a decorrere dal 19/04/2016, esclusivamente per le seguenti attività:
  - di programmazione della spesa per investimenti;
  - di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;
  - di responsabile unico di procedimento;
  - di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
  - di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità;
  - di collaudatore statico

da erogare ai dipendenti interessati con le modalità ed i criteri definiti sulla base di apposito regolamento comunale, che verrà in seguito adottato dall'Amministrazione Comunale.

L'Amministrazione, nelle more dell'approvazione del Regolamento, costituirà in bilancio apposito accantonamento.

3. COMPLETAMENTO ED INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA:

Nell'anno 2018 verranno destinate alle future progressioni economiche risorse per € 8.921,67, pari a quanto destinato nel 2017 - € 7.200,00 - e all'economia del medesimo anno - € 1.721,67. Verranno utilizzati i criteri di cui al verbale nr.1 in data 20/03/2017 vale a dire utilizzando le schede di valutazione individuale ai fini della produttività 2015 e 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pandino....., 14/03/2018

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

OO.SS. Territoriali