



# COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

SERVIZIO RAGIONERIA/PERSONALE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                                                                                                |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                                                                                         |                                                                                                                                                | Preintesa <u>12/05/2015</u> - <u>13/07/2015</u><br>Contratto <u>CCDI 2015</u>                                                                                                                                                                                                |
| Periodo temporale di vigenza                                                                                   |                                                                                                                                                | Anno/i <u>2015</u>                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Composizione della delegazione trattante                                                                       |                                                                                                                                                | Parte Pubblica:<br>Presidente Segretario Comunale<br>RSU<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>FP-CGIL,<br>CISL- FP,<br>UIL-FPL,<br>Firmatarie della preintesa:<br>FP-CGIL,<br>CISL- FP,<br>UIL-FPL,<br>RSU                             |
| Soggetti destinatari                                                                                           |                                                                                                                                                | Personale dipendente non dirigente del Comune di Pandino                                                                                                                                                                                                                     |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                             |                                                                                                                                                | a) campo applicazione e risorse;<br>b) costituzione fondo risorse decentrate anno 2015;<br>c) utilizzo risorse stabili;<br>d) utilizzo risorse variabili; art. 15 comma 2 - art. 15 comma 1, lett. K) – art. 15 comma 1- lett. m) -<br>e) riepilogo complessivo risorse 2015 |
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi<br>alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno.<br>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'Organo di controllo –<br><br>Certificazione rilasciata in data <u>29/07/2015</u> – prot. n. 10629 del <u>30/07/2015</u> -                                                                                       |
|                                                                                                                | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge                                                                                              | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009, per l'anno 2014 con delibera di G.C. n. 123 del <u>13/11/2014</u><br>E' in fase di predisposizione il piano della performance per l'anno 2015                                         |

|                              |                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                              | che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità come previsto dall'art. 11, comma2, del D.lgs 150/2009, il programma è stato approvato in data 31/01/2014 con atto della G.C. n. 24 e aggiornato con deliberazione della G.C. n. 12 del 31/01/2015 |
|                              |                                                                                                             | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009, per quanto di competenza.                                                                                                                                                 |
|                              |                                                                                                             | La relazione della Performance 2014 è già stata redatta.                                                                                                                                                                                                                     |
| Eventuali osservazioni ===== |                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                              |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene definito l'ambito di applicazione del contratto..
- Articolo 2 Viene sinteticamente descritta la modalità della costituzione del fondo 2015.
- Articolo 3 Viene stabilita la destinazione delle risorse decentrate, come riportata nell'allegato prospetto, individuato con "FONDO risorse decentrate anno 2015 – destinazione":
- Articolo 4 Determina i criteri in base ai quali saranno erogati i premi annuali sui risultati
- Articolo 5 Nel pieno rispetto di quanto stabilito all'articolo precedente, viene determinato il criterio del riparto delle Eventuali risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999:
- Articolo 6 La valutazione del personale dipendente, avviene sulla base delle schede di valutazione -

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo sottoscritto in data 12/05/2015 – 13/07/2015 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*                                                                                                                            | Importo                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività                                                                                               | 25.638,21<br>Indicativo          |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali                                                                        | 48.085,04<br>Previsionali        |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo    | 8.520,77 – importo<br>indicativo |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di rischio e disagio                                                                             | 400,00 importo<br>indicativo     |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità                                                                    | 3.750                            |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | 3.062,59                         |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità                                                               | 900,00                           |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia                                                                  | 1.859,4 importo<br>indicativo    |

|                                                |                                 |
|------------------------------------------------|---------------------------------|
| Altro art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999          | 7.000,00                        |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 15.000,00 importo<br>indicativo |
| Somme rinviate                                 |                                 |
| Altro                                          |                                 |
| Totale                                         | 114.216,01                      |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Quanto in contrasto con il presente accordo, si intende abrogato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. \_\_121\_ del \_\_13/11/2014\_\_\_\_).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, pur non essendo stato prorogato al 2015 il blocco delle progressioni di carriera di cui all'art. 9 comma 21 terzo periodo del D.L. n. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Conseguimento di significativi risultati di efficienza nell'attuazione degli obiettivi del piano della performance in corso di definizione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del 30/07/2015 nei seguenti importi:

| Descrizione                                                                                       | Importo    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Risorse stabili                                                                                   | 99.762,35  |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010     | 10.062,59  |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 4.391,07   |
| Totale risorse                                                                                    | 114.216,01 |

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica riferita all'anno 2003" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 53.687,67

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                 | Importo  |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 4.811,24 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 3.880,03 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | 3.959,41 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 4.749,18 |

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione                                                                       | Importo   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2                                                       | 14.194,87 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) |           |
| CCNL 22/01/2004 dich. Cong. n° 14                                                 |           |
| CCNL 09/05/2006 dich. Cong. n° 4 (recupero PEO)                                   |           |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                                                        |           |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari                                | 419,33    |
| Altro                                                                             | 19.393,62 |

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*                                                                     | Importo  |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza |          |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                      | 3.062,59 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                | 4.391,07 |
| Art. 15, comma 2                                                                 | 7.000,00 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                |          |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori                                        |          |
| Somme non utilizzate l'anno precedente                                           |          |
| Altro                                                                            |          |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza, è data la facoltà di un incremento massimo di € 9.619,89 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 7.000,00, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale come da verbale n. 1 del 12/05/2015 -

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Nulla da inserire -

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione                                                                                           | Importo    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Parte stabile</b>                                                                                  |            |
| Trasferimento personale ATA                                                                           | - 5.333,00 |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7                                                                             |            |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19                                                                             |            |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)                                      |            |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)     |            |
| Totale riduzioni di parte stabile                                                                     | - 5.333,00 |
| <b>Parte variabile</b>                                                                                |            |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)                                  |            |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) |            |
| Totale riduzioni di parte variabile                                                                   |            |
| <b>Totale generale riduzioni</b>                                                                      | - 5.333,00 |

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione                                                         | Importo    |
|---------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>                                         |            |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | 99.762,35  |
| Risorse variabili                                                   | 14.453,66  |
| Totale fondo tendenziale                                            | 114.216,01 |
| <b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>                        |            |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità |            |
| Decurtazione risorse variabili                                      |            |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale                               |            |
| <b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>                         |            |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | 99.762,35  |
| Risorse variabili                                                   | 14.453,66  |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>                     | 114.216,01 |

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 64.944,44 relative a:

| Descrizione                                                                  | Importo                |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Indennità di comparto                                                        | 15.000,00 previsionale |
| Progressioni orizzontali                                                     | 48.085,04 previsionale |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa |                        |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 1859,4 previsionale    |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   |                        |
| Altro                                                                        |                        |
| <b>Totale</b>                                                                | <b>64.944,44</b>       |

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 49.271,57, (la somma è in ogni caso indicata in via previsionale) così suddivise:

| Descrizione                                                                                                            | Importo                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Indennità di turno                                                                                                     | 8.100,00 previsionale  |
| Indennità di rischio                                                                                                   | 400,00 previsionale    |
| Indennità di disagio                                                                                                   |                        |
| Indennità di maneggio valori                                                                                           | 420,77                 |
| Lavoro notturno e festivo                                                                                              |                        |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | 3.750,00               |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 900,00                 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 3.062,59               |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999                                           | 25.638,21 previsionali |
| Altro ART. 15 comma 2                                                                                                  | 7.000,00               |

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo   |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 64.944,44 |
| Somme regolate dal contratto     | 49.271,57 |
| Destinazioni ancora da regolare  |           |
| <b>Totale</b>                    |           |

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 99.762,35, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 64.944,44. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Si omette la tabella di confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e dell'anno 2010 a seguito cessata vigenza delle disposizioni di cui all'art. 9 comma 2 del D.L. 78/2010 primo periodo.

Per effetto dell'applicazione del secondo periodo della medesima norma si dà atto delle decurtazioni effettuate negli anni 2011/2014 come segue:

| anno                                                                       | Parte stabile                                                             | Parte variabile |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 2011                                                                       | Non effettuate per compensazione tra assunzione e cessazione di personale | 3.171,23        |
| 2012                                                                       | Non effettuate per compensazione tra assunzione e cessazione di personale | 14.739,36       |
| 2013                                                                       | Non effettuate per compensazione tra assunzione e cessazione di personale | 10.963,70       |
| 2014                                                                       | Non effettuate per compensazione tra assunzione e cessazione di personale | 14.530,7        |
| Totale decurtazioni da riportare sul fondo 2015, salvo diverse indicazioni |                                                                           | 17.957,80       |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1010801010102, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- Non è stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio, non essendoci stata riduzione di personale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione del 30/07/2015 è impegnato al capitolo 1010801010102 del bilancio 2015.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 10108010104 del bilancio 2015.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 10108071400 del bilancio 2015.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Pandino, 28/07/2015



Il Segretario Generale  
Giuliani Dott. Enrico Maria)