

## RELAZIONE SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI PANDINO - ANNO 2014

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2014, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Le finalità con cui si redige la presente relazione è quella di rendicontare in forma trasparente e comprensibile i risultati ottenuti nell'anno 2014.

La relazione sul piano delle performance rappresenta un momento di verifica come occasione di confronto con le criticità ed i vincoli esterni (che da alcuni anni sono molti e stringenti), e consente d'individuare i margini d'intervento per migliorare l'azione futura del Comune di Pandino.

La relazione dell'anno 2014 va a concludere l'iter amministrativo di un piano collegato ad un bilancio, che è stato redatto, fronteggiando diverse difficoltà, derivanti dalla scenario legislativo, connotato da una incertezza generale, documentata dalle continue proroghe dei termini per l'approvazione del bilancio e dai ripetuti interventi legislativi sulla finanza locale.

L'amministrazione Comunale ha compiuto uno sforzo ed ha approvato il Bilancio a luglio 2014 con congruo anticipo rispetto al termine ultimo assegnato dal legislatore.

Ciò ha consentito di valorizzare la fase di misurazione in corso d'anno, accertare lo stato di avanzamento della performance organizzativa e adeguare puntualmente le azioni dell'amministrazione ai nuovi fattori introdotti dagli interventi legislativi, quali la modifica del sistema tributario e l'introduzione dei nuovi adempimenti normativi e di nuovi vincoli al regime della spesa.

Al Bilancio d'esercizio è stato collegato il ciclo della performance, a valenza triennale, che ha individuato gli obiettivi da assegnare ai settori collegandoli direttamente dalla programmazione strategica del Comune di Pandino.

Gli obiettivi assegnati, nell'ambito della performance, triennio anno 2014/2016, sono stati qualificati come obiettivi di **MIGLIORAMENTO** in quanto diretti all'attuazione della programmazione del Comune.

Nel ciclo di gestione delle performance sono state definite le fasi, i soggetti ed i tempi di realizzazione delle azioni individuate dall'Amministrazione come "*elementi performanti*", oltre ad un sistema di misurazione dei risultati ottenuti, attraverso una griglia d'indicatori.

Il documento del Piano della Performance è stato integrato nel ciclo di programmazione e rendicontazione già adoperata dall'ente, che prevede la predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione in continuità con gli obiettivi strategici indicati nel Programma di Mandato e nella Relazione Previsionale e Programmatica.

La programmazione relativa all'annualità 2014 è stata progettata in forte continuità con i documenti di programmazione su base pluriennale e, nell'ambito del piano performance, la Giunta Comunale ha selezionato le priorità di intervento per l'anno 2014 e, in collaborazione con i responsabili di settore, coordinati dal Segretario Generale, ha definito in dettaglio gli obiettivi operativi da perseguire nell'anno e nel triennio, selezionando gli indicatori di performance e i valori attesi.

Ogni obiettivo operativo inoltre è stato direttamente collegato alla programmazione economica dell'ente così come definita nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Bilancio di Previsione annuale e Triennale e nel Piano esecutivo di Gestione dell'anno 2014.

Per ogni settore sono stati evidenziati gli obiettivi strategici ai quali sono stati collegati una o più azioni, declinate dagli atti di programmazione, sviluppando e sottolineando le priorità di intervento nel triennio, in relazione alle risorse economiche e di personale delle quali l'ente può disporre.

La fase di programmazione degli obiettivi è stata fortemente influenzata dai vincoli di natura finanziaria imposti dalle leggi di stabilità, dal taglio ai trasferimenti erariali e dai vincoli sulla spesa.

Forti difficoltà nell'attuazione dei programmi sono state incontrate in particolar modo nella realizzazione di interventi sul territorio, poiché tale spesa è fortemente influenzata dai vincoli del patto di stabilità ed a fronte delle somme pagate in corso d'anno occorre che l'ente abbia degli incassi d'importo superiore, secondo i parametri richiesti dalle regole del Patto di Stabilità per il Comune di Pandino.

Un'ulteriore difficoltà da superare nell'attuazione dei programmi è rappresentata dalla carenza di personale e dai forti vincoli alla spesa per il costo del personale.

Diversi interventi legislativi, in corso d'anno, hanno sortito un forte impatto sull'organizzazione del lavoro all'interno dell'ente, primo fra tutti il passaggio dalla TARES alla TARI, ed a seguire il susseguirsi di nuovi adempimenti normativi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione.

Dopo queste premesse, che evidenziano il contesto dentro il quale si è sviluppato ed attuato il piano delle performance, di seguito sono evidenziati le principali tematiche che ha sviluppato il piano delle performance:

#### **A) INNOVAZIONE E FORMAZIONE – REVISIONE DEI PROCESSI INTERNI:**

- ✓ rafforzare la trasparenza dell'azione amministrativa e le forme di partecipazione del cittadino, mediante l'ascolto ed il coinvolgimento nei processi decisionali dell'Amministrazione;
- ✓ agevolare percorsi d'innovazione tecnologica;
- ✓ attivare processi di riorganizzazione per una maggiore efficienza;
- ✓ introdurre la sperimentazione del BILANCIO ARMONIZZATO.

#### **B) EFFICIENZA ECONOMICO FINANZIARIA:**

- ✓ rafforzare l'autonomia finanziaria del comune, con l'introduzione della TARI, lo portello TASI e IMU, l'aggiornamento costante delle banche dell'ente utili ai fini della gestione dei tributi;
- ✓ sviluppo delle forme di autocontrollo.

#### **C) ATTENZIONE AL CITTADINO:**

- ✓ progettare nuove forme di sostegno alle famiglie in collaborazione con i diversi attori sociali;
- ✓ attivare il procedimento per la trasformazione del diritto di superficie in diritto di proprietà delle aree in regime di edilizia economico popolare;
- ✓ pianificare azioni di prevenzione e sorveglianza del territorio;
- ✓ attivare la progettazione ed esecuzione di interventi di conservazione e messa in sicurezza del patrimonio.

Le tematiche rappresentate nel Piano delle Performance hanno declinato una serie di azioni tra di loro collegate che costituiscono il presupposto anche per le azioni di intervento previste per il triennio 2014/2016.

## MONITORAGGIO DEL PIANO DELLA PERFORMANCE:

Il processo di monitoraggio del piano delle performance è stato seguito dalla Giunta Comunale che sulla base delle comunicazioni dei Responsabili di Settore ha provveduto a verificare con periodicità lo stato di attuazione ed a rendicontarlo, provvedendo ad introdurre le necessarie azioni correttive. In questa attività, la Giunta Comunale è stata supportata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) che ha monitorato il funzionamento complessivo del sistema, l'orientamento al perseguimento dei risultati e l'effettivo conseguimento.

L'OIV con il supporto del segretario comunale ha svolto diversi incontri con i funzionari dei vari Settori al fine di valutare i punti di forza e debolezza delle azioni programmate, fornendo alla Giunta gli elementi utili per un puntuale monitoraggio ed un tempestivo intervento correttivo, tenendo sempre come punto di riferimento i risultati offerti alla cittadinanza.

Questa azione, si rileva, essere stata fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi, oltre che essere un punto di riflessione sulle azioni da programmare per l'anno 2015.

## PREMIALITA' COLLEGATA ALLA PERFORMANCE:

Alla fine dell'attività lavorativa 2014, ossia del primo ciclo della performance, nel primo trimestre dell'anno 2015, è stata effettuata la verifica finale e definitiva dei risultati raggiunti per ogni obiettivo e da ogni singolo settore.

Le schede allegate evidenziano la percentuale complessiva dei risultati ottenuti nell'anno 2014 in riferimento ai vari indicatori di performance previsti dal piano triennale 2014/2016:

- Relazione sui risultati dei progetti effettuata dal responsabile economico finanziario (Prot. N. 5111.III.6)
- Schede dei progetti del settore Polizia Locale redatte da parte del Sig. Giambattista Garbelli.

Al piano delle performance è collegato il sistema incentivante del personale dipendente, pertanto il riconoscimento dei premi è legato al sistema di valutazione che utilizza i risultati raggiunti all'interno della performance organizzativa ed individuale per riconoscere il premio finale, secondo la Metodologia di valutazione approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 101 del 14/11/2013 e pubblicata permanentemente sul sito web:

[www.comune.pandino.cr.it](http://www.comune.pandino.cr.it), sotto la sezione "Amministrazione Trasparente, alla voce "Personale".

Sotto tale voce saranno pubblicati anche tutti i premi che verranno distribuiti nell'ambito della performance.

