

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Il sottoscritto, dott. Pietro Calloni, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV),

Richiamati:

- ✓ Il Piano della Performance approvato con deliberazione della stessa Giunta Comunale n. 123 del 13.11.2014;
- ✓ il sistema di valutazione della performance individuale adottato dall'ente;
- ✓ la Relazione sulla performance 2014, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione del 18/07/2015 e costituita da:
 - a) un documento di sintesi in cui si evidenzia la modalità di realizzazione del ciclo della performance;
 - b) un riepilogo sintetico del grado di raggiungimento dei risultati attesi di ogni obiettivo operativo.

Dato atto che l'analisi della Relazione sulla performance è stata condotta avendo quali riferimenti:

- ✓ il D.Lgs 150/2009 (decreto Brunetta) in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ il protocollo di intesa tra il Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs 150/2009 (9 ottobre 2009);
- ✓ il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Bussero;
- ✓ il protocollo d'intesa tra l'ANCI e la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (Civit) siglato il 16 settembre 2010;
- ✓ la deliberazione n. 5/12 della Civit "Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance"
- ✓ la deliberazione n. 6/12 della Civit "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della relazione sulla performance";

Rilevato che:

- ✓ la Relazione sulla performance conclude il primo anno di gestione del ciclo della performance, condiviso all'interno dell'ente fra Giunta Comunale, Segretario Generale, Responsabili di settore e OIV attraverso diversi momenti di confronto;
- ✓ Il Piano della performance è stato elaborato garantendo la coerenza con la programmazione generale dell'ente;
- ✓ per ogni obiettivo operativo sono stati individuati: i principali portatori di interesse, ovvero le categorie di destinatari finali delle azioni adottate e gli indicatori del risultato atteso.

Dato atto che l'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi riportati nella Relazione sulla performance, degli incontri specifici svolti con i responsabili di settore e dei riscontri dei risultati raggiunti attraverso la verifica delle informazioni disponibili sul sito istituzionale dell'ente.

Tutto ciò premesso,

- 1) VALIDA la Relazione sulla performance per il triennio 2014/2016 approvata con deliberazione della Giunta Comunale del 18/07/2015;
- 2) SUGGERISCE che per il ciclo della performance anno 2015, triennio 2015 - 2017, sia valutata l'introduzione negli obiettivi operativi di azioni specifiche volte a migliorare l'iter procedurale, con particolare riferimento alla speditezza delle attività amministrative ed al rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti, soprattutto nelle procedure che coinvolgono più settori.
- 3) SUGGERISCE, altresì, l'introduzione, nel ciclo della performance anno 2015, triennio 2015 - 2017, di nuovi indicatori di risultato che stimolino nella macchina amministrativa la razionalizzazione dei tempi operativi necessari al coordinamento intersettoriale, attraverso una maggiore tensione al rispetto dei commitment assunti, sia all'esterno che all'interno dell'ente, nonché una maggiore attenzione al benessere organizzativo, alla propensione al team building e alla condivisione degli obiettivi generali del comune.

Pandino, 22/07/2015

L'Organismo di Valutazione
Dott. Pietro Calloni

